

HMS ÅRSRAPPORT

AKTIV BYGG AS



FORORD

Aktiv Bygg ble en del av Vokstr-familien i 2025. Dette strategiske steget markerte en betydningsfull milepæl, og åpnet dørene for nye samarbeidsmuligheter, verdifull kompetansedeling og kontinuerlig utvikling.

Som en del av et større og fremtidsrettet konsern, forsterker vi vår posisjon i markedet samtidig som vi bevarer vår unike identitet, kultur og faglige stolthet. Vi legger stor vekt på fellesskapet og ser frem til å vokse og utvikle oss videre i tett samarbeid med resten av Vokstr-familien.

Et minneverdig øyeblikk var feiringen av Aktiv Byggs 25-årsjubileum, hvor to av våre ansatte ble hedret for sin enestående innsats gjennom 25 år. Feiringen fant sted med en inspirerende firmatur til Sjoa, hvor aktiviteter som rafting og femkamp ikke bare ga gode muligheter for mestring, men også styrket lagånden og fellesskapet på tvers av organisasjonen.

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

Gjennom året har vi fortsatt vårt målrettede arbeid innen bærekraft, kvalitet og sikkerhet. Aktiv Bygg har fornyet sin Miljøfyrtårn-sertifisering for ytterligere tre år, og vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre rutiner og prosesser.

Vårt HMS-arbeid er systematisk og godt planlagt, noe som bidrar til å skape et arbeidsmiljø som fremmer helse, trivsel og ansattes trygghet, både fysisk og psykisk. Vi legger vekt på trygge ansettelsesforhold og rettferdig behandling for alle våre ansatte.

Vår tilnærming til arbeidsmiljøet er basert på nøye planlegging, organisering og gjennomføring i samsvar med internkontrollforskriften og våre overordnede HMS- og bærekraftsmål. Vi tar hensyn til arbeidslivets krav for å sikre en trygg og helsefremmende arbeidsplass.

Innenfor miljøarbeidet har Aktiv satt tydelige mål for både interne og eksterne forhold, inkludert innkjøp, transport og avfallshåndtering. Vi prioriterer klima- og miljøvennlige prosjekter og samarbeider aktivt med våre partnere om ombruksprosjekter. Vi har satt konkrete mål om å redusere utslipp og avfall, og jobber målrettet mot en mer bærekraftig drift.

For å oppnå våre mål er det avgjørende at hele organisasjonen er godt kjent med og aktivt involvert i HMS-arbeidet. Alle ansatte skal ha solid kjennskap til vårt HMS-system, slik at sikkerhet og helse står i sentrum av vår daglige praksis. Gjennom en årlig revisjon vurderer vi fremdriften, analyserer resultater og identifiserer behov for nye mål for å sikre kontinuerlig forbedring og framgang.

Vår bedriftskultur fremmer et positivt og inkluderende arbeidsmiljø, hvor medarbeidere oppfordres til å samarbeide effektivt og konstruktivt. Ved å legge vekt på samarbeid på tvers i organisasjonen, oppnår vi bedre kommunikasjon, økt kunnskapsdeling og en helhetlig tilnærming til helse, miljø og sikkerhet.

Dette arbeidet bidrar ikke bare til en bedre arbeidsplass, men også til å styrke vårt omdømme, øke kundetilfredshet og forbedre lønnsomheten.

I utførelsen av vårt arbeid skal vi prioritere

sikkerhet først, deretter kvalitet, framdrift og økonomi

HMS-arbeidet i Aktiv Bygg AS er et kjerneområde for å opprettholde et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi har etablert et solid og systematisk ledelsessystem som sikrer at helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt i alle deler av virksomheten. Samarbeid på tvers av organisasjonen er derfor høyt prioritert for å styrke HMS-arbeidet ytterligere.

Vi skal engasjere oss aktivt i alle ledd for:

- Å skape trivsel på arbeidsplassen
- Å forbygge helseskader og arbeidsulykker
- At driften skal gi minst mulig påvirkning på ytre miljø
- Å utvikle ett trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Å sikre at lover og forskrifter for HMS oppfylles
- At produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder

I samsvar med åpenhetsloven har alle rett til innsyn i hvordan vi håndterer både faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette inkluderer generell informasjon samt spesifikke opplysninger om varer og tjenester vi tilbyr. Relevant informasjon og aktsomhetsvurderinger er tilgjengelig på våre nettsider.

Vi legger stor vekt på å bekjempe arbeidsrelatert kriminalitet gjennom tett oppfølging av våre samarbeidspartnere. For å vurdere underleverandørene benytter vi anerkjente verktøy som Experian og StartBank-Achilles. I tillegg gjennomfører vi regelmessige stikkprøver for å sikre at lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Denne informasjonen oppdateres jevnlig og er lett tilgjengelig for alle ansatte i Aktiv Bygg.

Vi har inngått avtale med et uavhengig eksternt selskap for å gjennomføre stikkprøver på byggeplassene. Formålet er å sikre at alle på byggeplassen har gyldige HMS-kort, er riktig registrert og har mottatt nødvendig opplæring i HMS-rutiner. Disse tiltakene er en del av vårt kontinuerlige arbeid for å opprettholde høye standarder for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Verneombudsarbeidet er sentralisert gjennom etableringen av et administrasjonsteam, og det gjennomføres månedlige HMS-oppfølgingsmøter samt rapporteringsmøter for alle våre avdelingsledere. Denne strukturen har vist seg å være svært effektiv, da den fremmer god kommunikasjon og samarbeid rundt HMS-tiltak. Per i dag har vi tre dedikerte ansatte som jobber med HMS, i tillegg til et aktivt hovedverneombud som deltar i vernerunder, HMS-møter og revisjoner.

Vi er proaktive i vårt HMS-arbeid ved å søke veiledning hos Arbeidstilsynet og holde oss oppdaterte på endringer i arbeidsmiljøloven via Lovdata Pro sine digitale tjenester. Dette sikrer at vi kontinuerlig forbedrer og opprettholder et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.

Videre har vi utarbeidet en ROS-analyse (Risiko- og sårbarhetsanalyse), som er en systematisk vurdering av mulige risikoer og sårbarheter bedriften kan møte. Formålet er å identifisere, vurdere og prioritere risikoer, slik at nødvendige tiltak kan iverksettes for å redusere eller håndtere disse.

Vårt engasjement for HMS har ført til positive endringer og kontinuerlig forbedring innen helse, miljø og sikkerhet, både internt og i samarbeid med våre partnere.

Tiltak 2025

- Gjennomført Due diligence ifm Vokstr oppkjøp
- Omstrukturering av organisasjonen til syv avdelinger (7 avdelingsledere)
- Samarbeid med nye forretningspartnere
- Internkontroll Aktiv Bygg
- Resertifisert Miljøfyrtårn (LUMA)
- Fornyet Sentral Godkjenning
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å ivareta ansattes helse og trivsel
- Gjennomført helseundersøkelser og kartlegging av arbeidsmiljø i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten
- Rapport utarbeidet på ergonomi på arbeidsplassen i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten for å forebygge skader
- Tilskudd til trening
- Revidering kontrakter/bestillingsbrev
- Månedlige rapporteringsmøter innen HR, Økonomi, Plan og Bygg og HMS-Bærekraft
- Videreutvikling prosjektverktøy StreamBim
- Oppdatering SoMe
- Aktiv oppfølging av sykefravær
- Behandlingsforsikring. Gratis tilgang for våre ansatte til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram uten legehenviing, gjennom tjenesten Online mental helsehjelp.
- Systematisk oppfølging av avvik i prosjekter
- Satsting mot arbeidskriminalitet: påsyn for å sikre rettfærdige arbeidsvilkår
- Gjennomført aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven
- Medarbeidersamtaler og kurs for kompetanseutvikling
- Satsing på intern opplæring og utvikling av medarbeidere
- Oppfølging av lærlinger i samarbeid med Opplæringskontoret
- Donert beløp til veldedige formål og delt ut skjerf til de trengende
- Sponsing av idrettslag, betaling av kontingent ved deltagelse idrett
- Frukt på jobben
- Feiring 25 Års jubileum Aktiv Bygg AS (tur til Sjøa)
- Sosialt samvær (julelunsj, bordtennis og lønningspils)

Våre satsingsområder for 2026

- Se etter nye forretningsområder
- Nytt lønssystemet X-Ledger (Vokstr)
- Fokus på økt lønnsomhet og økonomisk bærekraft
- Bærekrafts rapporteringssystem Report21 (Vokstr)
- Klimarapportering Miljøfyrtårn – oppfølging med sertifisør
- Forum kunnskapsdeling med Vokstr datterselskaper HR, Økonomi, HMS, Bærekraft
- Resertifisering Aktiv Bygg ledelsessystem - sertifisør Startbank-Achilles
- Mangfold og inkludering - jobbe for å fremme mangfold og inkludering i organisasjonen gjennom rekruttering, opplæring og utvikling av egen ansatte.
- Samfunnsansvar - ta aktivt ansvar for samfunnet og bidra til positiv endring gjennom samfunnsengasjement – ansatte kan bidra med arbeidsoppgaver i Fattighuset
- Øke HMS-kompetanse blant ansatte og ledere på alle nivåer, med særlig vekt på grunnleggende prinsipper for å minimere belastningen på det ytre miljø
- Styling og optimalisering av bedriftens prosess- og rutinehåndtering

- Opplæring av ansatte for å øke kompetansen innen databehandling
- Avfallshåndtering/kildesortering
- Implementering av bærekraftige prinsipper i prosjekter, gjennom ombruk av byggematerialer
- Videre satsing mot arbeidskriminalitet: påsyn for å sikre rettferdige arbeidsvilkår
- Digitale plattformer

Periode 2025

HMS Team har bistått 34 prosjekter med HMS arbeid og vernerunder.

Total vernerunder på prosjekter:	161
HMS møter	11
AMU møter	4
All-møter:	2

Kursing forskjellige tema (se side 11): 17 personer

Det er avgjørende at så mange som mulig i bedriften deltar aktivt i HMS-arbeidet. Vi er avhengige av deres innspill og samarbeid for å skape et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Har du innspill, forslag eller spørsmål angående HMS vennligst ta kontakt med:

Ronny Horni	Daglig Leder	tel 952 77 700	e-post ronny@aktivbygg.no
Kathleen V. Johansen	HMS/KS/BærekraftsLeder	tel 469 20 807	e-post kathleen@aktivbygg.no
Erik Austdahl	HMS Koordinator/Tillitsvalgt	tel 916 44 359	e-post erik@aktivbygg.no
Nils-Henrik Berget	HMS Koordinator	tel 909 18 081	e-post nils.henrik@aktivbygg.no
Tor Lundquist	Hovedverneombud	tel 909 26 982	e-post tor@aktivbygg.no

Din sikkerhet er ditt ansvar
Er du usikker skal situasjon vurderes (SJA)
Kan ikke jobben gjøres sikkert skal den ikke gjøres
Samarbeid med andre, si ifra ved manglende sikkerhet
Hendelser og avvik rapporteres og håndteres (avviksskjema)

Dette gjelder for alle våre ansatte, samt for alle som leverer tjenester på vegne av Aktiv Bygg AS

Målstyring og Nøkkeldata for Aktiv Bygg AS (arkivert 2.4. Strategiplan 2023 - 2025)

For å fa et godt og trygt arbeidsmiljø kreves et systematisk og kontinuerlig HMS-arbeid. I dette ligger evne til å prioritere, sette klare mål, vedta satsningsområder, utarbeide handlingsplaner, innføre retningslinjer og stille krav til rapportering.

Risikovurdering, avvikshåndtering, Sikker Jobb Analyser og vernerunder danner grunnlag for dokumentert systematisk HMS-arbeidet.

Målstyring 2025

Aktivitet 2025	Mål	Måling	Verktøy	Ansvar	Kommentar
Omsetning	500.0 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen/Styret	
Driftsresultat	33.0 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen/Styret	Krav driftsresultat 5 %
Sykefravær	4%	Måned	Lønssystemet	Regnskapsmedarbeider	Månedlig innrapportering
Med. samtale	100%	Årlig	Rapport admin.	Admin. Ansv.	Alle skal ha hatt samtale innen oktober
Med. undersøkelse	80%	Årlig	Rapport admin.	Admin. Ansv.	80% svarer bra eller svært bra på samtlige spørsmål i undersøkelse
Opplæring	100%	Kvartal	Rapport admin.	Regnskapsmedarbeider	Alle ansatte har krav på ett opplæringsmoment årlig iht arbeidsoppgaver
Skaderapport	0 – skader	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	0 – toleranse for skader/ulykker
RUH	Innrapportering alle prosjekter	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	Ansatte/UE informeres om viktighet
SJA	0 - hendelser	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	SJA rapport innrapporteres
Avvik*	Behandles/ signeres innen 5 dager	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	*Avvik for RUH, avfallsplan
CO2 utslipp viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall	Årlig reduksjon med 0,1 tonn CO2 per omsatt million	Årlig	Miljøfyrtårn	HMS Leder	Årlig Klima- og Miljørapportering
Kildesortings- grad	90%	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	Samarbeid med Løvås
Ombbruk, resirkulering rivingsprosjekter	8 eller flere prosjekter	Årlig	Prosjektering	Linjeledere	Planlegging gjenbruk, mellomlagring
Andel prosent elektriske person- varebiler	50%	Årlig	Miljøfyrtårn	Miljøfyrtårn Leder/Ansvarlig	Årlig Klima- og Miljørapportering
Kjønnsbalanse i styret 40/60 Styret i Aktiv Bygg AS er oppløst etter at selskapet ble en del av Vokstr	40/60%	Årlig		Styret	Sikre en likestilt representasjon av begge kjønn i styret

Nøkkeldata 2025

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Omsetning	173,0	279,0	317,5	274	287	364	339	543	536	402	
Driftsresultat før skatt	5,9	25,9	14,2	14,9	14,7	14,6	10,3	46,1	33,4	8,6	>5%
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	5,5	5,1	5,6	3,2	<4%
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100%	100%	100%	100%	100%
Medarbeider undersøkelse (i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste)			98,8	90,5	96,7	Ikke gjennomført pga Covid	94,3%	95,77%	97,19%	95,76%	80%
Skaderapport egne ansatte Skaderapport UE			12	8	16	12	07	05	21	06	0 skader
RUH			107	83	145	181	98	89	509	316	Alle prosjekter, antall måles
Avviksbehandling			9	2	0	0	0	0	0	0	<5 dager
CO2 utslipp omberegnet etter ny kriterier Lokalbasert til markedsbasert viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall			0,67	0,67	0,53	0,46	0,50	0,41	0,42	0,34	Antal tonn CO2 per omsatt million Tonn CO2
Kildesortering			60%	80,97 (mål 80%)	83,49% (mål 80%)	82,8% (mål 82%)	87% (mål 85%)	94,65% (mål 90%)	94,44% (mål 90%)	94,46% (mål 90%)	90%
Ombbruk, resirkulering rivingsprosjekter					1	2 (mål 3)	4	9	13	38	8 prosjekter
Fossile biler (person-varebiler) erstattes med El-biler					1	6	9	0	0	1	Fossile biler erstattes med 2/3 el-biler årlig Nye kriterier/beregninger Miljøfyrtårn
Kjønnsbalanse i styret 40/60 Styret i Aktiv Bygg AS er oppløst etter at selskapet ble en del av Vokstr									40/60	Oppløst etter oppkjøp	Sikre en likestilt representasjon av begge kjønn i styret

Sykefravær

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	5,5	5,1	5,6	3,2	<4%

Totalt sykefravær i Aktiv på 3,2%, noe som er svært lavt i vår bransje.

Aktiv Bygg har iverksatt flere tiltak for å støtte sykemeldte ansatte, blant annet med å tilrettelegge for hjemmekontor ved sykdom. Våre langtidssykemeldte får kontinuerlig oppfølging, og bli invitert til sosiale aktiviteter og deltar så langt det er mulig.

Gjennom vår behandlingsforsikring har vi sikret at ansatte som trenger en operasjon får raskere behandling og kan returnere til jobb på kortere tid.

Alle ansatte som trenger ekstra støtte har tilgang til Online mental helsehjelp, en nettbasert psykologtjeneste uten krav om legehenvisning.

AMU har i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten utarbeidet en ergonomirapport som har bidratt til å forbedre arbeidsmiljøet både på kontoret og på byggeplassen. Rapporten er tilgjengelig for alle våre ansatte via vår digitale plattform, Didac.

For å oppmuntre til økt fysisk aktivitet tilbyr vi delvis dekning av treningsavgiften for alle ansatte, uansett hvilken idrett de velger å engasjere seg i.

Det er blitt tatt initiativ til å arrangere et privat sosialt treff for ansatte én gang i måneden, hvor deltagelse er frivillig.

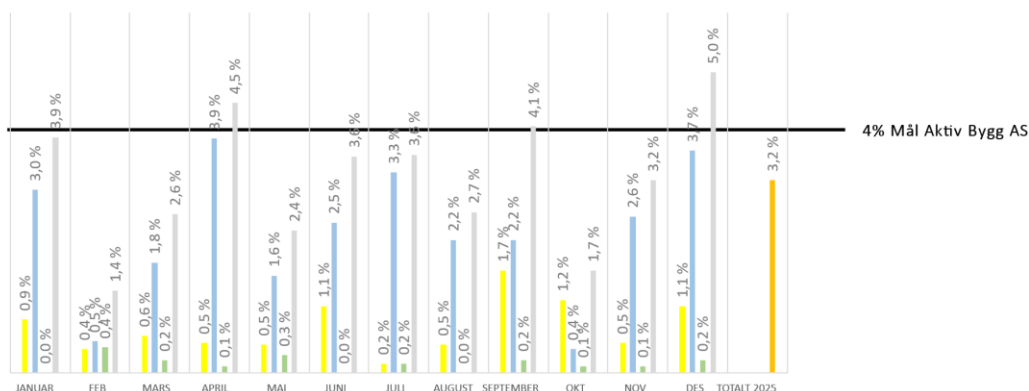
På kontoret har vi en komfortabel massasjestolpute tilgjengelig for deg som opplever rygg- eller hoftesmerter.

SYKEFRAVÆR 2025

AKTIV BYGG rapportering

2025	januar	feb	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	okt	nov	des	Totalt 2025
Sykefravær egenmeldinger	0,9 %	0,4 %	0,6 %	0,5 %	0,5 %	1,1 %	0,2 %	0,5 %	1,7 %	1,2 %	0,5 %	1,1 %	
Sykefravær legerklæringer	3,0 %	0,5 %	1,8 %	3,9 %	1,6 %	2,5 %	3,3 %	2,2 %	2,2 %	0,4 %	2,6 %	3,7 %	
Syke barn	0,0 %	0,4 %	0,2 %	0,1 %	0,3 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	0,2 %	0,1 %	0,1 %	0,2 %	
Totalt sykefravær pr måned	3,9 %	1,4 %	2,6 %	4,5 %	2,4 %	3,6 %	3,6 %	2,7 %	4,1 %	1,7 %	3,2 %	5,0 %	3,2 %

■ Sykefravær egenmeldinger ■ Sykefravær legerklæringer ■ Syke barn ■ Totalt sykefravær pr måned



Medarbeider samtaler

Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100%	100%	100%	100%	100%

Vi prioriterer systematisk oppfølging av hver enkelt medarbeider for å fremme både personlig og profesjonell utvikling. Vi ønsker å skape et inkluderende miljø der alle føler seg verdsatt og motivert til å utvikle seg i sine roller. Vårt mål er å bygge gjensidig tillit, oppmuntre til åpen kommunikasjon og styrke samarbeidet, slik at hver medarbeider kan lykkes og trives best mulig hos Aktiv Bygg.

KURSING 2025

Kursing i tråd med arbeidsoppgavene bidrar til både personlig og fagutvikling for de ansatte. Gjennom målrettet opplæring får medarbeiderne mulighet til å styrke sine ferdigheter, øke sin kompetanse og tilpasse seg endringer i arbeidslivet.

17 personer har gjennomført følgende:

- 14 personer kurs i Entrepriserett
- 1 person Våtromskurs
- 1 person Fagkonferanse lønn
- 1 person HMS Kurs -Grunnopplæring i arbeidsmiljø (40 timer)

Medarbeider helse og arbeidsmiljø undersøkelse – Bedriftshelsetjeneste

Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Medarbeider undersøkelse (i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste)			98,8	90,5	96,7	Ikke gjennomført pga korona	94,3%	95,77%	97,19%	95,76%	80%

Alle ansatte tilbys en årlig helseundersøkelse hos bedriftslegen, som består av en grundig undersøkelse, prøver og en samtale med legen. Fokus i undersøkelsen ligger spesielt på arbeidsmiljøet. Et skjema med arbeidsrelaterte spørsmål benyttes under samtalen med legen, og informasjonen fra denne samtalen brukes som grunnlag for medarbeiderundersøkelsen som sendes til Aktiv Bygg.

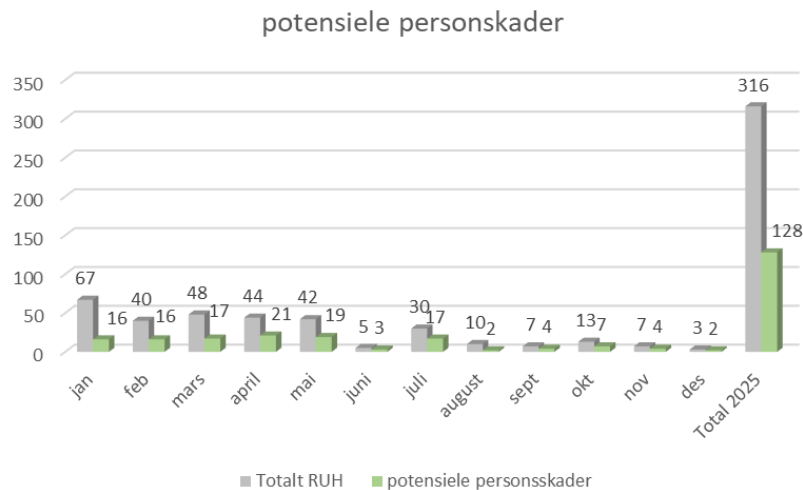
Oppsummeringen for 2025 viser at Aktiv har et svært godt arbeidsmiljø, der de ansatte har tillit til ledelsen og trives i sine roller.

Avviksrapportering

Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
RUH			107	83	145	181	98	89	509	316	Alle prosjekter, antall måles

RUH (innrapportert uønsket hendelser)

41% av innrapporterte RUH for 2025 kan føre til personskader



	jan	feb	mars	april	mai	juni	juli	august	sept	okt	nov	des	Total 2025
Totalt RUH	67	40	48	44	42	5	30	10	7	13	7	3	316
potensiele personsskader	16	16	17	21	19	3	17	2	4	7	4	2	128
prosent av RUH	23,9	40	35	48	45	60	57	20	57	54	57	67	41

Alle HMS-avvik skal meldes og følges opp av ansvarlig for iverksetting av tiltak, forebygging og kontinuerlig kvalitetssikring av arbeidsmiljøet. Avvikene skal behandles og lukkes innen 5 dager.

Logg over avvik arkiveres digitalt per prosjekt. Alle avvik tas opp i Rapporteringsmøter som gjennomføres 1 gang i måned. Arkivert under hvert prosjekt HMS avvik – samlet hos HMS/KS/Bærekrafts Leder.

Aktiv Bygg har registrert 6 personskader (ingen egen ansatte) og 4 nesten ulykker. Det er totalt registrert 316 uønskede hendelser (RUH), hvorav 128 kunne ha resultert i personskader.

Basert på dette har vi utarbeidet en ROS-analyse som er en systematisk fremgangsmåte der uønskede hendelser analyseres med tanke på sannsynlighet og konsekvens. Samlede risikoen beregnes og vurderes opp mot fastsatte kriterier. Etter en nøye vurdering settes risikoreduserende tiltak i gang for å forhindre at lignende hendelser skjer igjen eller utvikler seg i en uheldig retning. Se RUH Analyse, risikoreduserende tiltak og handlingsplan ark under 10.9.3.

Innrapportert 6 personskader i 2025 (ingen egen ansatte):

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Skaderapport egne ansatte			12	8	16	1	0	0	2	0	0 skader
Skaderapport UE						2	7	5	1	6	

Følgende ble innrapportert:

Personsskader

Vi kan rapportere at det ikke ha vært personskader blant våre egne ansatte. Det har blitt registrert seks tilfeller av mindre personskader blant våre underentreprenører.

1. Glassfelt knuste og en montør fikk små kuttskader på arm som ble plastret.
2. Finger i klem ved tømning av trillebår i container. Trengte ikke noe behandling for dette og kunne jobbe videre.
3. Arbeider sorterte treverk ute på riggplass. Han benyttet et brekkjern for å få av noe metall og traff fingertuppen. Det så ut som det var brudd i finger på venstre hånd. Uflaks med bruk av brekkjern under sortering av treverk. Ikke brudd, tilbake i arbeid samme dag.
4. Demontering av el-anlegg. Frakoblet og spenningsmålte på kabler, men hadde likevel uflaks og klippet feil kabel pga like utseende. Personen skvatt og mistet balansen og hoppet/skled av gardintrappen. Deretter slo han hånden/håndleddet sitt.
5. Irritasjon på øye etter bruk av verktøy, irritert utover arbeidsdagen - dro til legevakt og fikk øyedråper.
6. Kuttskade ved demontering av himling. Vært på legevakt og limt såret. Tilbake på jobb samme dag.

14 Nesten ulykker

Følgende saker innrapportert: løse himlingsplater og kabelbroer, manglende avsperring og røykutvikling (for lang oppvarming av mat i mikrobølgen, sneiper i askebeger som tok fyr), kjerneboring uten SJA, arbeider brukte søppelkasse som arbeidsbok og et stort tre som datt ned i gangvei pga mye vind.

Vi fortsetter å prioritere sikkerheten på arbeidsplassen og arbeider aktivt med å forebygge skader gjennom opplæring og tiltak for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle involverte.

Forbyggende arbeid

Sikker Jobb Analyser

Forebyggende arbeid gjennom utarbeidelse av Sikker Jobb Analyser (SJA) er avgjørende for å sikre et trygt arbeidsmiljø. Med 72 ferdigstilte SJAs viser vi vårt fokus på risikovurdering og forebyggende tiltak, noe som bidrar til økt sikkerhet for alle på arbeidsplassen.

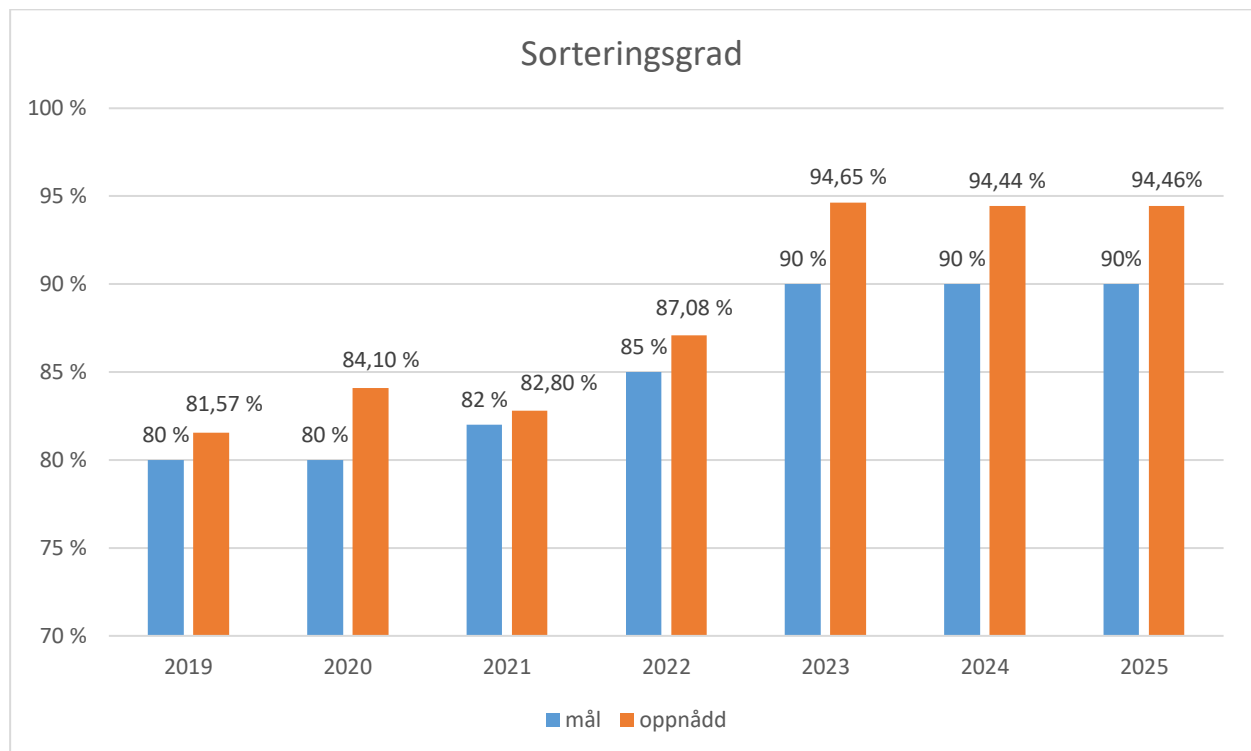
Kildesortering

Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Kildesortering			60	80,97 (mål 80%)	83,49 (mål 80%)	82,8% (mål 82%)	87% (mål 85%)	94,65% (mål 90%)	94,44% (mål 90%)	94,46% (mål 90%)	90%

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og optimalisere våre avfallshåndteringsprosesser for å sikre at vi opprettholder og muligens øker vår kildesorteringsgrad.

Vi er stolte av den høye andelen av kildesortering vi har oppnådd på 94,46% (myndighetskrav på 70%). Dette viser at vi tar vårt miljøansvar på alvor og er dedikert til bærekraftig praksis. Ved å sortere avfall riktig, reduserer vi mengden avfall som ender opp på deponi, noe som er en viktig innsats for å minimere vår miljøbelastning.

Kildesorteringsrapporten blir diskutert på månedlige rapporteringsmøter.



Samlede Co2 utslipp



Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
CO2 utslipp omberegnet etter ny kriterier			0,67	0,67	0,53	0,46	0,50	0,41	0,42	0,34	Antal tonn CO2 per omsatt million
Lokalbasert til markedsbasert											
viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall			212,42	184,70	153,34	167,64	170,58	224,67	223,22	137,20	Tonn CO2
			lokalbasert				Markedsbasert*				

***Markedsbasert:**

Aktiv Bygg har kjøpt opprinnelsesgarantier for elektrisitet for å dokumentere og støtte produksjon av fornybar energi, noe som kan redusere tilknytning til fossile utslippene og vi viser at vi bidrar til mer bærekraftig energibruk.

Vår virksomhet har blitt resertifisert for ytterligere tre år i den oppgraderte portalen Miljøfyrtårn-LUMA. Denne oppgraderingen gir oss verdifulle muligheter til å rapportere vårt klimaregnskap i samsvar med EUs frivillige SMB-standard (ESG). Klimaregnskapet er et viktig verktøy som hjelper oss med å måle og redusere våre klimautslipp, og gir en klar oversikt over mengden CO₂-ekvivalenter vi slipper ut i løpet av en gitt periode. Det gir oss også innsikt i hvilke områder vi kan sette inn målrettede tiltak for å ytterligere redusere vårt miljøavtrykk.

Som en Miljøfyrtårn-sertifisert virksomhet forplikter vi oss til å ta vårt miljøansvar på alvor. Vi gjennomfører systematiske kartlegginger av energiforbruk, transport og avfallsstyring for å minimere vårt karbonavtrykk og bidra til en mer bærekraftig fremtid.

Videre ønsker vi å påvirke våre leverandører, samarbeidspartnere, underentreprenører og kunder til å ta miljøansvar, blant annet gjennom å fremme sertifisering som Miljøfyrtårn-LUMA. Vi skal tilegne oss nødvendig kompetanse og holde oss oppdaterte på miljøvennlige løsninger, slik at vi kan bistå våre oppdragsgivere i å velge miljøvennlige alternativer.

Vårt mål er å bidra aktivt til en mer bærekraftig fremtid, og vi oppfordrer alle interesserte til å lese vår bærekraftsrapport, som er tilgjengelig på våre nettsider.

Bilparken:

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Fossile biler (person-varebiler) erstattes med El-biler					1	6	9	0	0	1	Fossile biler erstattes med 2/3 el-biler årlig
								45,45%	50%	51%	Nye kriterier/beregninger Miljøfyrtårn

Aktiv Bygg, skifter ut sin fossile bilpark med el-biler. Denne overgangen skjer gradvis, og nå har vi en andel på 51% el-biler i vår flåte.

Ombruk og bærekraft:

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	MÅL 2025
Ombruk, resirkulering rivingsprosjekter					1	2 (mål 3)	4	9	13	38	8 prosjekter

Ombruksprosjekter er en viktig del for å redusere avfall og bidra til en mer bærekraftig fremtid.

I 38 ulike prosjekter har vi brukt om produkter og materialer i stedet for å kaste dem. Dette har bidratt til å redusere behovet for produksjon av nye varer, noe som igjen minsker belastningen på miljøet.

På flere prosjekter har vi samarbeidet nært med byggherren, leietakeren og en rådgivende ingeniør Miljø for å optimalisere bygningsdesign, øke energieffektiviteten og øke materialgjenvinningen. Samarbeidet har ført til gode resultater og bidratt til å gjøre prosjektene mer bærekraftige.

Kommentarer knyttet til ombruksprosjekter i rapporteringsåret 2025 ark 13.20 Ombruksprosjekter 2025

I 2025 samarbeidet Aktiv Bygg med RIM (Rådgivende Ingeniør Miljø) for å gjennomføre miljørapportering på flere prosjekter. Ombrukskartlegging har blitt gjennomført på flere av våre prosjekter. Denne prosessen innebærer en systematisk vurdering av eksisterende materialer og ressurser, med mål om å bruke disse om igjen. I forbindelse med etableringen av vårt nye hovedkontor benyttet vi ombruksmaterialer der det var mulig, inkludert dører, gassfelt, tepper, el-kanaler, belysning, himlinger og kjøkkeninnredning.

Det ble utviklet en miljøoppfølgingsplan (MOP) for flere prosjekter i tråd med kravene i Oslo-modellen.

Overskuddsvarer fra prosjekter lagres for ombruk i andre prosjekter. I tillegg samarbeider vi med OBOS for å evaluere og hente materialer som kan rehabiliteres, slik at de får nytt liv i andre prosjekter.

Aktiv Bygg bidrar også til bærekraft ved å gi bort diverse gjenstander til ansatte, levere materialer til gjenbrukssentraler, eller plassere ut varer med skiltet «gratis» ved lageret.

Overskudd på lager

Ombruk av egne paller til henting av avfallet på lager.

Diverse gjenstander som skulle kasseres, ble plassert ved lageret med skiltet «gratis». Alt ble raskt borte.

OBOS og Aktiv Bygg samarbeider med ombruk fra prosjekter som returneres lager

Samsvarsvurdering

Regel etterlevelse er avgjørende for å sikre at vår bedrift opererer i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer. For å oppnå dette har vi iverksatt flere tiltak som skal hjelpe våre ansatte med å forstå og overholde disse kravene.

Oversikt over lovgivning som er i samsvar med vår bedrift og håndbøkene, er tilgjengelige for alle ansatte og gir en omfattende oversikt over forventet atferd, etiske retningslinjer og prosedyrer for rapportering av avvik. Håndbøkene oppdateres jevnlig for å reflektere endringer i organisatoriske retningslinjer.

Vi avholder månedlige rapporteringsmøter der vi refererer til temaer og retningslinjer knyttet til overholdelse av lover, forskrifter, standarder og interne policyer som Aktiv Bygg må følge, deler erfaringer og utarbeider opplæringsplan og eventuell kursing ved nye vedtak. I tillegg sender vi ut informasjons-e-poster for å holde alle ansatte oppdatert om eventuelle endringer i lover og regler, samt interne policyer. Disse e-postene er en viktig del av vår kommunikasjon og sørger for at alle er informert om hva som forventes i forhold til regeletterlevelse.

Vårt samfunnsansvar: En forpliktelse til bærekraft og fellesskap

I Aktiv Bygg anser vi vårt samfunnsansvar som en grunnleggende del av vår virksomhet. Dette innebærer at vi aktivt tar ansvar for hvordan våre aktiviteter påvirker mennesker, samfunn og miljø. Vi er bevisste på at våre valg og handlinger har konsekvenser, og derfor setter vi sosial bærekraft høyt på agendaen.

Det settes av et spesifisert beløp i det årlige budsjettet for donasjoner og sponing og i år har noen av våre ansatte deltatt i samfunnsarbeid. Dette bidrar til en strukturert og bærekraftig tilnærming til sosialt ansvar.

Vi bestiller mat på nærliggende spisesteder, noe som ikke bare gir næring til oss, men også styrker fellesskapet og bidrar til å opprettholde lokale bedrifter. Videre handler vi jevnlig i den lokale matbutikken, noe som støtter den lokale økonomien og fremmer bærekraftig utvikling.

Gjennom vårt HMS-arbeid danner vi et sikkert og godt arbeidsmiljø for våre ansatte, samt som vi etterfølger lover og regler, minimerer vår påvirkning på det ytre miljø og at alle våre samarbeidspartnere etterfølger våre etniske retningslinjer.

Aktiv Bygg sine verdier Helse, Miljø, Sikkerhet og Etikk er nedfelt i våre håndbøker: Verdigrunnlaget, Personalhåndbok, Miljøhåndbok og Kortfattet HMS håndbok.

FN'S og Aktiv Bygg sine Bærekraftsmål

Bærekraftsmålene ble til på FNs konferanse for bærekraftig utvikling. Målet er å skape et sett med allmenngyldige mål som vil balansere de tre dimensjonene av bærekraftig utvikling:

Det sosiale, det økonomiske og det miljømessige.

Aktiv Bygg har valgt FNs bærekraftsmål som er aktuelle for vår bedrift og hvor vi har størst mulighet til å bidra til en mer bærekraftig utvikling.



Sikre kvinner lik rett for økonomiske ytelser og fullstendig reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas



Sørge for et trygg og sikkert arbeidsmiljø hvor arbeiderrettigheter skal beskyttes.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling og oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og redusere alle former for avfall gjennom hele livssyklusen



Bekjempe klimaendringer og konsekvenser for helse og miljø



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling

Hvordan jobber Aktiv Bygg med Åpenhetsloven

Aktiv Bygg AS arbeider for å sikre ansvarlighet i alle deler av vår virksomhet. En viktig del av hvordan vi jobber for å sikre en bærekraftig forretningspraksis er vårt rammeverk for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.



Aktsomhetsvurderinger i Aktiv Bygg AS betyr at menneske – og arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt i virksomheten vår.

Bærekraftig forretningspraksis er en del av Aktiv Bygg AS sin strategi og målsetning. Gjennom balansert økonomi, samfunn og miljø skal Aktiv bidra til en bærekraftig utvikling. Våre samarbeidspartnere skal kunne stole på at mennesker og miljø er ivaretatt i våre prosjekter.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger blir i 2022 et lovkrav i Norge gjennom Åpenhetsloven. Åpenhetslovens formål er “å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester”.

Vårt arbeid tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018).

Aktsomhetsvurdering er et viktig verktøy for å identifisere risiko for brudd på rettigheter eller negativ påvirkning på miljø og klima. Vi prioriterer tiltak der vi ser at risikoen er størst. **Identifisering av risiko, vurdering-, prioritering- og implementering av tiltak kaller vi aktsomhetsvurderinger.**

Vår bærekraftstrategi og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret hos ledelsen og styret. Vi har en tydelig **ansvars- og oppgavefordeling** innen fagfeltet. Vi har **etiske retningslinjer (1)** som inngår i avtaleverket med våre leverandører og samarbeidspartnere.

Samarbeid og **dialog med våre interessenter** er en viktig del av rammeverket for aktsomhetsvurderinger og vi jobber systematisk for å innhente innspill fra, og involvere, relevante interessenter.

Vi har en rutine for **ansvarlig innkjøpspraksis (2)** som bidrar til å forebygge og redusere sannsynlighet for negativ påvirkning.

Vi har et system for **oppfølging og overvåking (3,4)** av våre leverandører slik at vi kan håndtere prioriterte risikoområder. Vi gjennomfører periodisk **evaluering (3,4)** av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom intern og ekstern revisjon.

Vi har etablert rutiner for håndtering og gjenoppretting dersom et brudd eller avvik har skjedd. Der leverandøren/samarbeidspartner er ansvarlig for den negative påvirkningen eller skaden er de også ansvarlig for **gjenoppretting (5,6)**. Tiltakene overvåkes og rapporteres i våre månedlige rapporteringsmøter.

Krav til leverandører og samarbeidspartnere

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø

På oppfordring fra Aktiv Bygg AS skal våre leverandører og samarbeidspartnere kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelle underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.

Dokumentasjon

- (1) *Retningslinjer for Etikk og samsvar, arkivert Bedriftsopplysninger 2.20 og 2.6 håndbok Verdigrunnlag AB*
- (2) *Retningslinjer for innkjøp og Samfunnsansvar, arkivert Bedriftsopplysninger 2.22 Innkjøpsrutine, arkivert Bedriftsopplysninger 2.26*
- (3) *Prosedyre for evaluering, utvelgelse og oppfølging av leverandører, arkivert 14.2 Påsyn UE HMS Erklæring verne og ansvarsforhold UE, arkivert Mal HMS hoved 10.1.8*
- (4) *Eksterne inspeksjoner iht Internkontrollforskrifter § 5,7 Tilsynsmyndighet, arkivert 14.8. Ekstern kontroll*
- (5,6) *Rapportering påsyn internt-ekstern utarbeides årlig*

Aktsomhetsvurdering gjennomført 2025 i Aktiv Bygg

Forankring i ledelsen

Organisasjonens ledelse har en klar og tydelig forankring i prosessen med aktsomhetsvurderinger, og ser dette som en viktig del av virksomhetens ansvar og omdømme. Ledelsen erkjenner viktigheten av å ta ansvar for å sikre at aktsomhetsvurderinger gjennomføres systematisk og i samsvar med relevant lovgivning og retningslinjer.

Risikokartlegging og -vurdering

Kartlegging handler om å identifisere risiko for skade på mennesker, samfunn og miljø. Vårt arbeid bygger på prinsippet om risikobasert tilnærming, hvor man danner et overordnet risikobilde og prioriterer de mest vesentlige områdene for grundigere kartlegging og håndtering.

I det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil vi kontinuerlig vurderer relevante interessenter, for å sikre at vi har avdekket eventuell negativ påvirkning, og iverksatt relevante tiltak. AB vil også vurdere behovet for involvering av berørte parter forbi førsteleddslieferandører, som for eksempel ansatte hos våre underentreprenører.

Håndtering og påvirkning:

AB har kontroll- og påvirkningsmulighet på våre byggeplasser, og har gjort en rekke tiltak for å sikre at samtlige som jobber på våre prosjekter får riktig lønn, arbeidsvilkår og behandling de har krav på.

Korrektive tiltak ved eventuelle betydelige funn vil være å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning. De spesifikke tiltakene for å begrense vesentlig risiko, vil avhenge av ABs evne til å påvirke de aktuelle hendelsene. Gjennomførte og planlagte tiltak i egen virksomhet og i leverandørkjeden er belyst nedenfor.

Kartlegging og prioritering:

Risiko i egen virksomhet:

Aktiv Bygg AS (AB) sin vesentlige risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eksisterer i egen virksomhet:

Overtidsarbeid:

I vår bransje er det arbeidsperioder med høy arbeidsintensitet og korte tidsfrister for våre ansatte. Dette kan medføre perioder med overtidarbeid.

Tiltak:

Aktiv Bygg har følgende tiltak for å følge opp arbeidstiden hos våre ansatte:

AB har rutiner for timeføring i SmartDok. Den enkelte ansatte og den ansattes leder har løpende oversikt over antall arbeidstimer. Timer overvåkes av regnskaps- og lønnsansvarlig med oppfølging av overtid per måned. Den ansatte som nærmer seg brudd på lovens grenser for overtid samt leder til ansatte varsles av regnskaps- og lønnsansvarlig. Leder vurderer om ekstra timer er nødvendig, setter inn flere ressurser eller sender søknad om utvidet overtid til Arbeidstilsynet.

Videre arbeid: AB vil fortsette å legge vekt på å tilrettelegge for et balansert arbeidsmiljø ved å overvåke antall arbeidstimer for den enkelte. Vi følger opp ansatte som nærmer seg lovens grenser for overtid for å sikre helse, trivsel og etterlevelse av arbeidsreglementet.

Helse:

Høyt arbeidspress og korte tidsfrister kan påvirke ansattes fysiske og psykiske helse. Yrkesrelaterte helserisiko er primært knyttet til psykososiale forhold som samspill og stresshåndtering, samt ulike belastningsskader som muskel- og skjelettplager

Tiltak:

AB jobber systematisk med spørsmål knyttet til helse, miljø og sikkerhet, og vår målsetting er å sikre et godt fysisk arbeidsmiljø og gode psykososiale forhold. Det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet kartlegges og følges opp.

Ansatte får opplæring og informasjon om HMS-arbeidet. Leder for hver avdeling er ansvarlig for at alle får tilstrekkelig informasjon og opplæring innen HMS-arbeidet på prosjektet. HMS Koordinator/ Prosjektkoordinator bistår den enkelte leder på byggeplassen ved behov.

Kontinuerlig arbeid med psykososiale arbeidsmiljøet gjennom sosiale tiltak, medarbeider- undersøkelser, opplæring og utvikling av ansatte iht relaterte arbeidsoppgaver.

Et godt fysisk arbeidsmiljø på byggeplass og kontor oppnås gjennom riktig ergonomisk tilpasning av arbeidsstillinger. Gjennom opplæring i riktig arbeidsstilling kan man forebygge belastningsskader og fremme trivsel og helse på arbeidsplassen.

Videre arbeid:

I samarbeid med HMS avdeling, arbeidsmiljøutvalget, verneombudene og bedriftshelsetjenesten gjennomfører vi kontinuerlige evalueringer av HMS-arbeidet og iverksette tiltak der dette anses nødvendig.

AB har inngått samarbeid med Bedriftshelsetjenesten for å gjennomføre en grundig vurdering av ergonomisk tilpasset kontorutstyr. I tillegg er det iverksatt tiltak for å forbedre arbeidsstillinger på våre byggeplasser, med mål om å fremme et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Risiko i leverandørkjeden

Lønns- og arbeidsvilkår iht til allmenngjøringsforskrifter

Arbeidstakere kan bli betalt under minstelønn eller motta dårligere arbeidsforhold enn det som er fastsatt i allmenngjøringsforskriftene, noe som kan føre til økonomisk urettferdighet og dårligere arbeidsmiljø.

Tiltak:

AB krever ryddige arbeidsforhold iht. til tariffavtalen og foretar nødvendige tiltak (påsynsplikt) for å undersøke at UE (underentreprenører) tilbyr lønns- og arbeidsvilkår iht til allmenngjøringsforskrifter. AB tar jevnlig stikkprøver gjennom innhenting av dokumentasjon på arbeidstakerens lønns – og arbeidsvilkår, samt oppfører eventuelle sanksjoner dersom disse kriterier ikke oppfylles. Innhentet dokumentasjon behandles konfidensielt og iht til personvernloven. Informasjon slettes når behovet for opplysningene ikke lenger er til stede.

Alle våre UE må signere en erklæring om vern og ansvar før oppstart. Vi sjekker deres bakgrunn nøye, inkludert kredittsjekk via Experian og StartBank, samt innhenting av relevante attester og forsikringer. Eventuelle avvik blir grundig undersøkt og rapportert omgående til daglig leder.

AB har opprettet en egen påsynsmappe for UE, hvor det vises om forholdene etter våre kriterier er oppfylt.

Vi utfører jevnlig kontroller og stikkprøver for å sikre at alle personer på byggeplassen har gyldige HMS-kort. I tillegg har vi en ekstern og uavhengig aktør, som gjennomfører regelmessige inspeksjoner på utvalgte prosjekter for oss.

Videre arbeid:

Eventuelle hendelser blir gjennomgått i våre månedlige rapporteringsmøter for å sikre at alle våre avdelingsledere blir informert og eventuelle forbedringsbehov blir identifisert.

Kontorrekvisita

Vi foretar innkjøp av kontorrekvisita, som kan omfatte stiftemaskiner, papirprodukter, penner, tusjer og lignende. De viktigste risikoene knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inkluderer risiko knyttet til helse og sikkerhet, lav lønn, eksponering for giftige og etsende stoffer, mangel på fagforeningsrettigheter, tvangsarbeid, urimelig overtid, utnytting av fremmedarbeidere og barnearbeid.

Tiltak: For å ivareta menneskerettigheter, benytter vi kun én leverandør for innkjøp av kontorrekvisita som har dokumentert etiske retningslinjer iht menneskerettigheter. Dette er et bevisst valg som bidrar til å minimere risikoen for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Profilartikler

AB har egne profilartikler som klær, handlenett, osv. Vi anvender en fast leverandør for disse innkjøp. Tekstilindustrien har høy grad av konkurranse og prispress, noe som kan resultere i at selskaper og underleverandører velge raskt og billig produksjon.

Typiske høyrisikoland er Kina, Indonesia, India, Pakistan og Bangladesh. Risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relaterer seg til barnarbeid, inntektsnivåer under «levelønn», begrenset organisasjonsfrihet, manglende sikkerhet på arbeidsplassen som kan føre til alvorlige skader og dødsfall. Leverandørkjeden i tekstilindustrien er lang og kompleks, produksjonen er arbeidsintensiv fra utvinning av råvarer til fremstilling, produksjon og detaljhandel

Tiltak: For å ivareta menneskerettigheter, benytter vi kun én leverandør for innkjøp av profilartikler som har dokumentert etiske retningslinjer iht menneskerettigheter. Dette er et bevisst valg som bidrar til å minimere risikoen for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Redegjørelse for arbeidet med aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold: Alle nye underentreprenører blir systematisk vurdert og dokumentert etter samme metodikken for påsyn. Dokumentasjon for eksisterende leverandører oppdateres fortløpende. Vi er ikke kjent med brudd eller nye risikoer i 2024 for nye eller eksisterende leverandører.

Våre underentreprenører er lokalisert i Norge, følger arbeidsmiljøloven og har lav risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter.

Vår årlige gjennomgang av styringsdokumenter har avdekket behov for oppdatering av veilederen innkjøp knyttet til bærekraft.

Mål for kommende rapporteringsår:

AB vil fortsette å ha kontinuerlig søkelys på arbeidsforhold og sikre at underentreprenører følger lover og regler for å sikre rettigheter for alle arbeidstakere på våre prosjekter.

Mål 2025: Oppdatere styringsdokumenter i tråd med gjeldende krav og beste praksis basert på avdekkede behov for oppdateringer. Formålet er å tydeliggjøre våre interne retningslinjer for innkjøp og bærekraft.

Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

AB har allerede konkrete målsetninger for tiltak som skal håndtere negativ påvirkning og skade på miljø, mennesker og samfunn. Disse gjennomgås hver måned i rapporteringsmøter med avdelingsledere. Blant annet har vi målsetning for sortering avfall, ombruksprosjekter, sykefravær, påsyn osv.

AB har sertifisering og leverer årlig klimarapportering gjennom Miljøfyrtårn for å styrke vårt miljøarbeid, og demonstrere vårt engasjement for en mer miljøvennlig drift.

AB har satt i gang følgende initiativ for å håndtere negativ påvirkning og skade på mennesker, miljø og samfunn: En dobbel vesentlighetsanalyse utarbeides i 2025. Analysen vurderer både våre påvirkninger på omverdenen og de finansielle risikoene og mulighetene for Aktiv Bygg som er knyttet til bærekraftige temaer. Denne analysen hjelper oss med å fokusere på de temaene som er mest vesentlige både for AB og våre interessenter, og dermed optimalisere ressursbruken og rapporteringen.

Resultatet av dette arbeidet vil tydelig fastsette bærekraftstemaer vi bør prioritere i rapporteringen. Dette vil bidra til å sikre at rapporteringen vår er i samsvar med CSRD-rammeverket, og at vi legger vekt på de mest relevante og vesentlige områdene innen bærekraft.

Relatert info (arkivert under Aktiv Bygg AS\Prosjekter - General)

- 2.5. Verdigrunnlag
- 2.27 Aktsomhetsvurdering
- 6.1. Presentasjon medarbeiderskap
- 6.5. Personalthåndbok Aktiv Bygg AS
- 10.2. Info_Beskrivelse HMS håndbok byggeplass
- 10.6. Kortfattet HMS-Håndbok
- 10.8. Lover og Forskrifter
- 10.9. Handlingsplan HMS - KS
- 10.9.2 ROS analyse
- 10.10. Års-hjul HMS
- 13.8 Miljø og Klima rapport 2025