

BÆREKRAFTSRAPPORT 2024



AKTIV BYGG A•S

– del av **vokstr**

LEDELSENS EVALUERING



Kathleen V. Johansen
HMSK/Bærekraftsleder
Aktiv Bygg AS

Vårt selskap er kjøpt opp og vi samarbeider tett sammen med nye eiere og datterselskapene. Dette åpner nye muligheter for å styrke vårt bærekraftsarbeid ytterligere. Som en del av dette felleskapet, ønsker vi å gi en vurdering av hvordan ledelsen vurderer vårt arbeid med bærekraft i det siste året, samt hvordan vi planlegger å videreutvikle innsatsen fremover.

Vår vurdering viser at vi har gjort betydelige fremskritt i å integrere bærekraft i våre operasjoner. Vi har forbedret rapporteringsrutiner, økt bevisstheten blant ansatte og implementert flere initiativer for miljø og samfunnsansvar. Samtidig ser vi muligheter for å bli mer målrettede og effektive, spesielt i samarbeid med vår nye eier.

Med tanke på det følgende året, planlegger vi å:

- Styrke samarbeidet mellom datterselskapene for å dele beste praksis og erfaringer.
- Utvikle tydeligere mål og KPI-er for bærekraftsarbeidet, slik at fremgangen kan måles mer presist.
- Investere i opplæring og kompetansebygging for ansatte for å sikre at bærekraftsarbeidet blir en integrert del av daglig drift.
- Forbedre rapportering og åpenhet, slik at vi kan følge opp og kommunisere resultater mer effektivt.

Formålet med disse endringer er å bli enda bedre til å nå våre felles mål, tilpasse oss endrede krav og forventninger i markedet, og dermed opprettholde og styrke vår konkurransekraft. Sammen med våre nye partnere skal vi fortsette å utvikle et bærekraftig selskap som tar ansvar for miljø, samfunn og økonomi.

POLICY

Klimaarbeid, Miljøforvaltning og Arbeidsmiljø

Ledelsen i Aktiv Bygg AS forplikter seg til å ivareta et bærekraftig og ansvarlig arbeidsmiljø gjennom aktivt arbeid med klimaarbeid, miljøforvaltning og ivaretagelse av ansattes helse og sikkerhet. Denne policyen skal fungere som en tydelig retning for virksomhetens innsats og beslutninger innen disse områdene.

Formål

Formålet med denne policyen er å sikre at vår virksomhet bidrar til en bærekraftig utvikling, reduserer negativ miljøpåvirkning, og skaper et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte.

POLICY

Retning og forpliktelser

Klimaarbeid

Formålet med denne policyen er å sikre at vår virksomhet bidrar til en bærekraftig utvikling, reduserer negativ miljøpåvirkning, og skaper et trygt og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte.

Arbeidsmiljø

Vi skal sikre et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Dette inkluderer å forebygge arbeidsrelaterte skader, sykdommer og fremme en kultur for åpenhet, respekt og samarbeid.

Implementering

- Integrere klimaarbeid, miljøforvaltning og arbeidsmiljø i virksomhetens strategier og daglig drift.
- Sørge for nødvendig opplæring og kompetanseutvikling for ansatte.
- Etablere prosedyrer og rutiner som støtter opp under policyens mål.
- Overvåke og rapportere fremdrift og resultater månedlig i rapporteringsmøter og årlig internkontroll.

Ansvar

- Ledelsen har det overordnet ansvaret for å sikre at policyen etterleves og at relevante tiltak iverksettes.
- Ansatte har ansvar for å følge etablerte rutiner og bidra til et positivt arbeidsmiljø og miljøvennlige praksiser.

Revisjon

Denne policyen skal vurderes og oppdateres årlig for å sikre at den er relevant og i tråd med virksomhetens utvikling og eksterne krav.



VESENTLIGHETER

Avfall fra bygge- og anleggsplass 6

Arbeidsforhold hos leverandører og underentreprenører 8

Påvirkning av kunder i valg av bærekraftige løsninger 9

Personskader som følge av arbeidsulykker 11

Trivsel på arbeidsplassen 14

Klimaregnskap 15



Avfall fra bygge- og anleggs plass

Avfall fra våre rehabiliteringsprosjekter kan ha betydelig påvirkning på klima, miljø og mennesker, avhengig av hvordan avfallet håndteres.

Rehabiliteringsprosjekter genererer ulike typer avfall, som byggematerialer, farlig avfall (f.eks. asbest, maling, kjemikalier), samt generell byggeavfall. Ubehandlet eller feilhåndtert avfall kan føre til forurensning av jord, vann og luft, samt bidra til klimagassutslipp gjennom unødvendig deponering eller forbrenning.

Vesentligheten av avfallsforvaltningen er relevant fordi det påvirker vår bedrift sitt miljøavtrykk og omdømme. Effektiv håndtering kan redusere negative konsekvenser for mennesker og arbeidsmiljø, og bidra til bærekraftige praksiser. Det er viktig å identifisere og minimere miljøbelastningen slik at Aktiv Bygg oppfyller lover og forskrifter, og støtter en ansvarlig ressursbruk. Dette inkluderer også å fremme ombruk, resirkulering og korrekt avfallsbehandling for å redusere vår miljøpåvirkning.

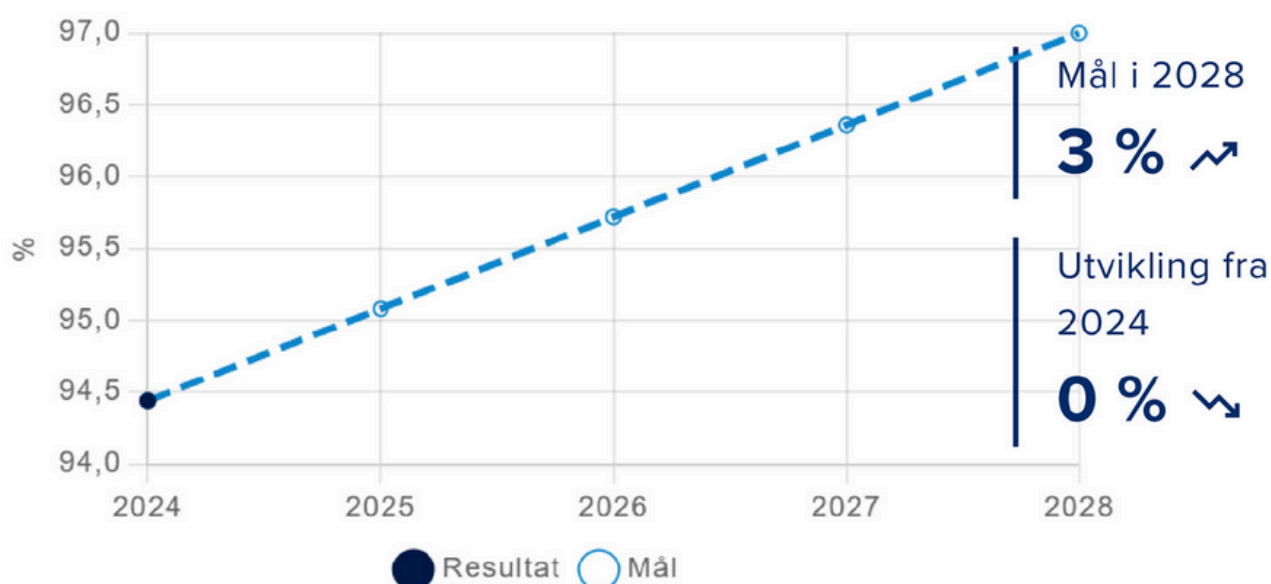
Avfall fra bygge- og anleggsplass

Våre mål er å

Øke sorteringsgraden av avfallet med 3% innen 2028.

Fremdrift per mål

Øke sorteringsgraden av avfallet



Tiltak

Fullførte tiltak

Gi en eller flere ansatte særlig ansvar for å følge opp kildesorteringen

Aktive tiltak

Rådgi kunden om hva som kan bevares eller rehabiliteres istedenfor å rives



Arbeidsforhold

Leverandører og underentreprenører

Per i dag har vi påsyn på alle nye underentreprenører.
Behov for tidligere godkjente underentreprenører.

Våre mål er å

PÅSYN Arbeidsforhold innen 2028.



Påvirkning av kunder

i valg av bærekraftige løsninger

For å forbedre klimaregnskap og få bedre oversikt over slike utslipp, har vi valgt å delta i pilotprosjektet ImportFlow. Plattformen integrerer viktig informasjon som miljødata, EPD-er, sertifikater og produktinformasjon direkte med fakturaen, noe som gjør det mulig å identifisere og følge opp utslipp knyttet til materialer på en mer transparent og nøyaktig måte.

Dette vil styrke vår mulighet til å påvirke valg av produkter og materialer i fremtiden, og er en viktig del av vår innsats for mer bærekraftig rapportering og klimahåndtering.

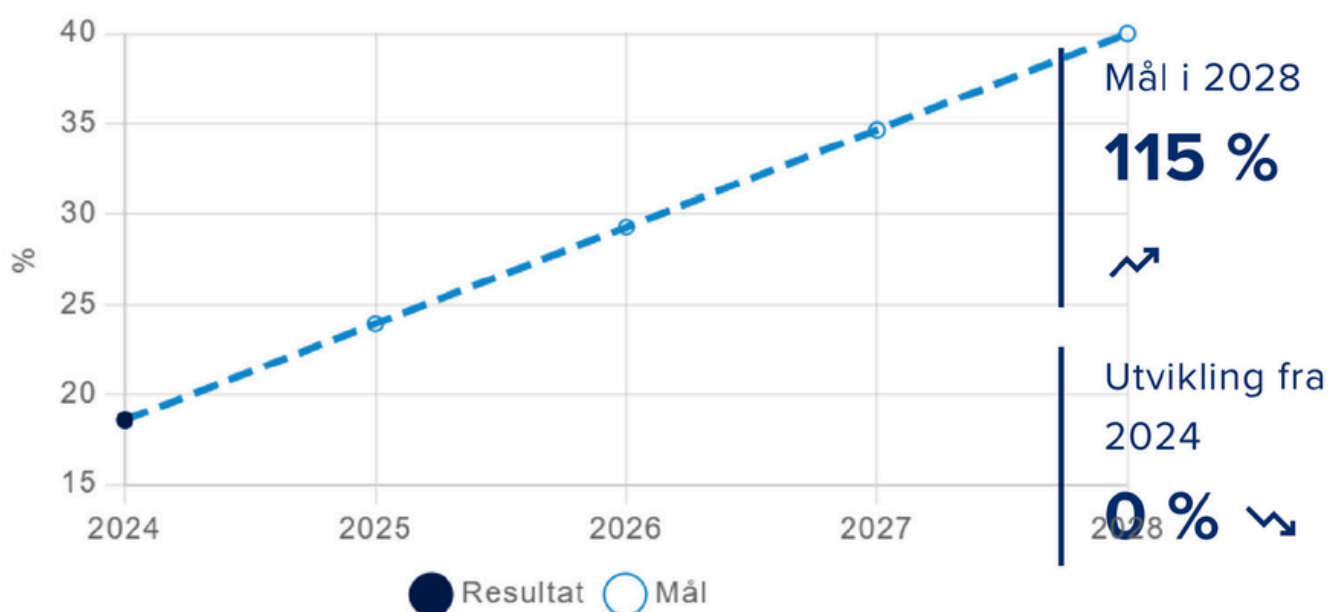
Påvirkning av kunder i valg av bærekraftige løsninger

Våre mål er å

Øke andelen kunder som blir foreslått mer bærekraftige produkter og løsninger med 115 % innen 2028

Fremdrift per mål

Øke andelen kunder som blir foreslått mer bærekraftige produkter og løsninger



Aktive tiltak

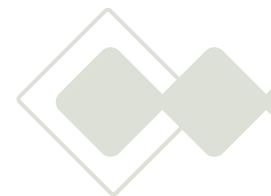
Rådgi kunden om hva som kan bevares eller rehabiliteres i stedet for å rives.

Personskader

som følge av arbeidsulykker

Vår virksomhet er kontinuerlig involvert i prosjekter som blant annet innebærer fysisk arbeid, bruk av verktøy og maskiner, arbeid i høyder osv. Dette gjør oss spesielt sårbare for personskader som følge av arbeidsulykker. Personskader som følge av arbeidsulykker er vesentlige for vår virksomhet fordi de påvirker ansattes helse, virksomhetens økonomi, omdømme og operasjonell kapasitet.

Derfor er forebygging og risikostyring innen arbeidsmiljøet avgjørende for å sikre en trygg, bærekraftig og ansvarlig virksomhet.



Påvirkning av personskader

Helse

Personskader kan føre til langvarige helseproblemer, funksjonshemming eller i verste fall dødsfall. Dette påvirker de ansattes livskvalitet og kan skape frykt og usikkerhet på arbeidsplassen

Økonomiske konsekvenser

Ulykker kan resultere i økte kostnader knyttet til sykefravær, erstatningskrav, forsikringspremier, og mulige bøter eller sanksjoner fra arbeidsmyndigheter.

Omdømme og tillit

Alvorlige ulykker kan skade selskapets omdømme, noe som kan påvirke kunde- og samarbeidspartners tillit, samt muligheten til å tiltrekke seg nye ansatte.

Operasjonell påvirkning

Ulykker kan føre til produksjonsstans, forsinkede prosjekter og økt administrativt arbeid for å håndtere hendelsen.

Forebygging som bærekraftig praksis

Fokus på å redusere risikoen for personskader er sentralt for å opprettholde en trygg arbeidsplass, noe som igjen støtter virksomhetens langsiktige bærekraft

Risiko for alvorlige konsekvenser

Personskader kan ha alvorlige, langvarige konsekvenser for ansatte og deres familier

Personskader

Overholdelse av lover og forskrifter

Å håndtere personskader er en del av å følge arbeidsmiljøloven og andre relevante regelverk, og dermed unngå juridiske sanksjoner.

Konkurranseskraft

En trygg arbeidsplass tiltrekker og beholder dyktige ansatte, og forbedrer selskapets omdømme i markedet.

Våre mål er å

Redusere risiko for ulykker og arbeidsskader.

Fullførte tiltak

Bygge kultur for at regler og forskrifter følges

Trivsel

på arbeidsplassen

Stress og mistrivsel kan resultere i økt fravær fra arbeidet. Ansatte kan oppleve demotivasjon og redusert effektivitet, noe som kan påvirke arbeidsmiljøet negativt. Dårlig kommunikasjon og konflikter kan svekke samarbeid. Dette kan føre til at ansatte velger å forlate jobben, noe som igjen medfører betydelige kostnader knyttet til rekruttering og opplæring av nye medarbeidere.

Våre mål er å

Klar forståelse av sine roller og ansvar.

Tiltak

Sørg for at alle ansatte har en klar forståelse av sine roller og ansvar. Dette for å redusere usikkerhet og stress.

Klimaregnskap

Klimaregnskapet viser virksomhetens klimagassutslipp fordelt på direkte utslipp (scope 1), utslipp fra innkjøpt energi (scope 2) og utslipp fra verdikjeden (scope 3). Beregningene er utført av Miljøfyrtårn basert på virksomhetens aktivitetsdata og følger GHG-protokollen, en internasjonalt anerkjent standard. Biogent CO₂ er rapportert som en egen kategori utenfor scopene, i tråd med protokollen.

Elektrisitetsbruk beregnes både etter lokasjonsbasert og markedsbasert metode, som GHG-protokollen krever. For å forstå virksomhetens eget klimafotavtrykk anbefaler Miljøfyrtårn å bruke lokasjonsbasert metode.

Klimaregnskap

Utslippskilde	Forbruk	Utslipp
Scope 1		
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Bensin (personbil/varebil)	9423 liter	22,144 tonn CO ₂ e
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Diesel (personbil/varebil)	21390 liter	56,897 tonn CO ₂ e
Sum scope 1		79,041 tonn CO₂e
Scope 2		
Drivstofforbruk i virksomhetens kjøretøy - Elektrisitet (personbil/varebil)	71835 kWh	1,365 tonn CO ₂ e
Energibruk - Elektrisitet	190690 kWh	2,86 tonn CO
Sum scope 2		4,225 tonn CO₂e
Scope 3		
Ansattes reise til og fra jobb (frivillig å fylle ut) - Kollektiv	15669 person-km	1,567 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - EE-avfall	17108	1,163 tonn CO
Avfallsmengder - Farlig avfall	28668	0,651 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Glass (ikke emballasje)	26616	0,825 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Glass- og metallemballasje	9299	0,288 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Gummi	105	0,009 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Masser og uorganisk materiale	1634164	32,193 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Metall (ikke emballasje)	146047	4,527 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Møbler og inventar (1912)	3715 kg	0,048 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Organisk avfall (matavfall med mer)	452	0,007 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Papir, papp og kartong	20663	1,26 tonn CO
Avfallsmengder - Plast	26784	1,339 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Restavfall	131019 kg	2,057 tonn CO ₂ e
Avfallsmengder - Tekstiler, lær og skinn (1911)	3092 kg	0,266 tonn CO ₂ e

Utslippskilde	Forbruk	Utslipp
Avfallsmengder - Treavfall	308851	6,177 tonn CO ₂ e
Produksjonsutslipp fra bensin	9423 liter	5,72 tonn CO ₂
Produksjonsutslipp fra diesel	21390 liter	13,347 tonn CO ₂ e
Produksjonsutslipp og overføringstap fra elektrisitet	190690 kWh	3,432 tonn CO ₂ e
Tjenestereiser - Kjøregodtgjørelse, elbil/fossilbil	65263 km	16,316 tonn CO ₂ e
Sum scope 3		91,193 tonn CO₂e
Totalt klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3 (uten biogent CO₂)		174,46 tonn CO₂e
Utslipp av biogent CO₂		0,953 tonn CO₂

Metoder og datakilder

Trykk her for å lese mer om
metoder og datakilder



Statistikk

I tillegg til hovedmålene rapporterer Aktiv Bygg nøkkeltall på flere miljøindikatorer, i tråd med Miljøfyrtårns standard.

Trykk her for å se
andre nøkkeltall



Metode

Lær mer om bakgrunnen og metodene bak Miljøfyrtårns anbefalte vesentligheter. Metodedokumentet gir innsikt i hvordan vi identifiserer bærekraftsaspekter for ulike bransjer og hjelper virksomheter med å velge de mest relevante vesentlighetene.

Trykk her for å lese
mer om metoden



Forbehold

Innholdet i denne rapporten er basert på Aktiv Bygg AS sine egne data. Aktiv Bygg AS er selv ansvarlig for kvalitet og nøyaktighet på all informasjon som er oppgitt, og tar helt og holdent ansvar for eventuelle feil og mangler. Rapporten er ikke kontrollert av tredjepart.

Sist redigert: 09.12.2025