

AKTIV BYGG AS

HMS ÅRSRAPPORT

2025



FORORD

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

Ved å gjennomføre et systematisk HMS-arbeid vil vi skape et arbeidsmiljø som fremmer helse og trivsel, samtidig som det sikrer ansattes trygghet både fysisk og psykisk. Vi vil også jobbe for å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling for alle våre ansatte.

Vår tilnærming til arbeidsmiljø er basert på god planlegging, organisering og gjennomføring av arbeidet, i samsvar med internkontrollforskriften og våre overordnede HMS-mål. Vi tar hensyn til kravene i arbeidslivet for å skape en trygg og helsefremmende arbeidsplass.

Aktiv har satt seg miljømål for både indre og ytre miljø, herunder innkjøp, transport og avfallshåndtering. Vi fokuserer på klima- og miljøvennlige prosjekter, og jobber aktivt med ombruksprosjekter i samarbeid med våre samarbeidspartnere. Vi har konkrete mål for å redusere utslipp og avfall, og vil fortsette å jobbe mot en mer bærekraftig drift.

For å oppnå våre mål er det avgjørende at hele organisasjonen er kjent med og aktivt deltar i vårt kontinuerlige og systematiske HMS-arbeid. Alle ansatte skal ha grundig kjennskap til vårt HMS-system. I tillegg vil det bli gjennomført en årlig revisjon og vurdering av HMS-målene for å evaluere måloppnåelsen, samt identifisere behovet for å etablere nye HMS-mål for virksomheten.

Vår bedriftskultur legges til rette for et positivt og inkluderende samarbeidsmiljø hvor våre medarbeidere oppfordres til å jobbe sammen på en effektiv og konstruktiv måte. Ved å vektlegge samarbeid på tvers i organisasjonen, oppnår vi bedre kommunikasjon, økt kunnskapsdeling og en mer helhetlig tilnærming til helse, miljø og sikkerhetsspørsmål.

Dette vil igjen bidra til å styrke bedriftens omdømme, kundetilfredshet og lønnsomhet.

I utførelsen av vårt arbeid skal vi prioritere

sikkerhet først, deretter kvalitet, framdrift og økonomi

Vektlegging av samarbeid på tvers i organisasjonen er derfor viktig.

Virksomheten skal arbeide aktivt i alle ledd for:

- Å skape trivsel på arbeidsplassen
- Å forbygge helseskader og arbeidsulykker
- At driften skal gi minst mulig påvirkning på ytre miljø
- Å utvikle ett trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Å sikre at lover og forskrifter for HMS oppfylles
- At produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder

HMS-arbeidet i Aktiv Bygg AS er et sentralt fokusområde for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte. Bedriften har utviklet et solid og systematisk ledelsessystem som sikrer at helse, miljø og sikkerhet er integrert i alle ledd av virksomheten. Dette arbeidet ble bekreftet gjennom en vellykket revisjon av StartBank-Achilles, som er en anerkjent aktør innen risikostyring og kvalitetsvurdering.

Under revisjonen ble det gjennomført grundige intervjuer med deltakere, samt en omfattende gjennomgang av dokumentasjon, prosesser og prosedyrer. Dette bidro til å vurdere bedriftens samsvar med relevante HMS-forskrifter og interne retningslinjer.

Resultatet av revisjonen, med en score på 96%, er et bevis på det systematiske arbeidet Aktiv Bygg har lagt ned i sitt HMS-arbeidet. Dette resultatet gir både ledelsen og de ansatte en bekreftelse på at de er på rett vei, og det motiverer til videre arbeid for å opprettholde og forbedre HMS-standardene i fremtiden. Aktiv Bygg AS er forpliktet til å fortsette å prioritere helse, miljø og sikkerhet, slik at alle ansatte kan føle seg trygge og ivaretatt i sitt arbeidsmiljø.

I henhold til åpenhetsloven har alle rett til å få innsikt i hvordan vi håndterer både faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og spesifikke opplysninger om varer eller tjenester som vi tilbyr. Informasjon og aktsomhetsvurdering er lagt ut på våre nettsider.

Vi setter høy prioritet på å bekjempe arbeidskriminalitet gjennom nær oppfølging av våre samarbeidspartnere. For å evaluere underleverandørene våre, benytter vi oss av verktøyene fra Experian og StartBank-Achilles. I tillegg gjennomfører Aktiv stikkprøver for å sikre at lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Informasjonen oppdateres jevnlig og er lett tilgjengelig for alle ansatte i Aktiv Bygg.

En avtale er inngått med et uavhengig eksternt selskap for å gjennomføre stikkprøver på byggeplassene. Formålet med stikkprøvene er å sikre at alle ansatte har gyldige HMS-kort, er korrekt registrert og har mottatt nødvendig opplæring i sikkerhet knyttet til prosjektet. Dette tiltaket inngår i det kontinuerlige arbeidet for å opprettholde høye standarder for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Det er valgt å sentralisere verneombudsarbeidet gjennom etableringen av et administrasjonsteam, og det gjennomføres månedlige HMS oppfølgingsmøter, samt rapporteringsmøter for alle våre avdelingsledere. Denne tilnærmingen har vist seg å være effektiv, da den fremmer god kommunikasjon og samarbeid rundt HMS-tiltakene. Per i dag har vi tre dedikerte ansatte som jobber med HMS, i tillegg til et engasjert hovedverneombud som aktivt deltar i vernerunder, HMS møter og revisjoner.

Vi er proaktive med å konsultere Arbeidstilsynet for veiledning, og holder oss oppdatert på endringer i Arbeidsmiljøloven gjennom Lovdata Pro sine nettbaserte sider. Dette gjør at vi kontinuerlig forbedrer og opprettholder et trygt og sikkert arbeidsmiljø for våre ansatte.

Det er utarbeidet en ROS-Analyse (Risiko- og sårbarhetsanalyse), som er en systematisk vurdering av potensielle risikoer og sårbarheter som vår bedrift kan stå overfor. Formålet med en ROS-analyse er å identifisere, vurdere og prioritere risikoer slik at vi kan iverksette nødvendige tiltak for å redusere eller håndtere disse risikoene. *Ark 10.9.2 ROS analyse*

Vårt engasjement for HMS-arbeidet har resultert i positive endringer og kontinuerlig forbedring innen helse, miljø og sikkerhet både internt og i samarbeid med våre samarbeidspartnere.

Tiltak 2024

- Etablert nytt lønssystem: Skybasert løsning (Visma Payroll)
- Utført revisjon HMS og Kvalitetsstyringssystem Achilles-Startbank
- Internkontroll Aktiv Bygg
- Klimarapportering
- Arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å ivareta ansattes helse og trivsel
- Innført anonymt varslingsystem for rapportering av kritikkverdige forhold
- Implementert retningslinjer for etisk handel og leverandørstyring
- Tillitsvalgt for å sikre ansattes medbestemmelse – ny rolle
- Nytt styre er etablert i samsvar med kravene til kjønnsbalanse i norske styrer
- Digitalisering StreamBim (prosjekteringsverktøy, HMS-systemer), Infobric Field og Didac
- Kvalitetsansvarlig Plan og Bygg, nyopprettet stilling
- Opplæringsansvarlig Digitale plattform StreamBim, nyopprettet stilling
- Gjennomført helseundersøkelser og kartlegging av arbeidsmiljø i samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Valg ny periode hovedverneombud
- Fokus på ergonomi på arbeidsplassen for å forebygge skader
- Månedlige rapporteringsmøter innen HR, økonomi og HMS
- Aktiv oppfølging av sykefravær, helseundersøkelser og behandlingsforsikring
- Gratis tilgang for våre ansatte til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram uten legehenviing, gjennom tjenesten Online mental helsehjelp.
- Systematisk oppfølging av avvik og rapportering av bærekraft i prosjekter
- Gjennomført aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven
- Medarbeidersamtaler og kurs for kompetanseutvikling
- Satsing på intern opplæring og utvikling av medarbeidere
- Oppfølging av lærlinger i samarbeid med Opplæringskontoret
- Flytting til nye lokaler
- Julegratiale til alle ansatte
- Donert beløp til veldedige formål og delt ut tepper til de trengende
- Sponsing av idrettslag, betaling av kontingent ved deltagelse idrett
- Bærekraftige gaver til våre ansatte i form av mat eller drikke
- Frukt på jobben
- Sosialt samvær

Våre satsingsområder for 2025

- Se etter nye forretningsområder
- Videre utvikling av lønssystemet
- Resertifisering Miljøfyrtårn (LUMA), kontinuerlig forbedring av miljøprestasjonene til bedriften
- Videre satsting mot arbeidskriminalitet: påsyn for å sikre rettferdige arbeidsvilkår
- Mangfold og inkludering - jobbe for å fremme mangfold og inkludering i organisasjonen gjennom rekruttering, opplæring og utvikling av egen ansatte.
- Samfunnsansvar - ta aktivt ansvar for samfunnet og bidra til positiv endring gjennom samfunnsengasjement
- Øke HMS-kompetanse blant ansatte og ledere på alle nivåer, med særlig vekt på grunnleggende prinsipper for å minimere belastningen på det ytre miljøet
- Styring og optimalisering av bedriftens prosess- og rutinehåndtering
- Opplæring av ansatte for å øke kompetansen innen databehandling
- Plan og Bygg
- Avfallshåndtering
- Implementering av bærekraftige prinsipper i prosjekter, gjennom ombruk av byggematerialer
- Ta inn flere lærlinger

Periode 2024

I 2024 hadde vi tre lærlinger, hvorav to bestod svenneprøven med meget tilfredsstillende resultater. Disse er nå ansatt i Aktiv Bygg. Vi har som mål å rekruttere nye lærlinger i 2025.

HMS Team har bistått 45 prosjekter med vernerunder.

Total vernerunder på prosjekter:	216
HMS møter	11
AMU møter	4
All-møter:	2

Kursing forskjellige tema (se side 11): 76 personer

Det er avgjørende at så mange som mulig i bedriften deltar aktivt i HMS-arbeidet. Vi er avhengige av deres innspill og samarbeid for å skape et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Har du innspill, forslag eller spørsmål angående HMS vennligst ta kontakt med:

Ronny Horni	Daglig Leder	tel 952 77 700	e-post ronny@aktivbygg.no
Kathleen V. Johansen	HMS/KS/BærekraftsLeder	tel 469 20 807	e-post kathleen@aktivbygg.no
Erik Austdahl	HMS Koordinator/Tillitsvalgt	tel 916 44 359	e-post erik@aktivbygg.no
Nils-Henrik Berget	HMS Koordinator	tel 909 18 081	e-post nils.henrik@aktivbygg.no
Tor Lundquist	Hovedverneombud	tel 909 26 982	e-post tor@aktivbygg.no

Din sikkerhet er ditt ansvar
Er du usikker skal situasjon vurderes (SJA)
Kan ikke jobben gjøres sikkert skal den ikke gjøres
Samarbeid med andre, si ifra ved manglende sikkerhet
Hendelser og avvik rapporteres og håndteres (avviksskjema)
Følg smittvernsregler, vi vil ikke smitte andre

Dette gjelder for alle våre ansatte, samt for alle som leverer tjenester på vegne av Aktiv Bygg AS

Målstyring og Nøkkeldata for Aktiv Bygg AS (arkivert 2.4. Strategiplan 2023 - 2025)

For å fa et godt og trygt arbeidsmiljø kreves et systematisk og kontinuerlig HMS-arbeid. I dette ligger evne til å prioritere, sette klare mål, vedta satsningsområder, utarbeide handlingsplaner, innføre retningslinjer og stille krav til rapportering.

Risikovurdering, avvikshåndtering, Sikker Jobb Analyser og vernerunder danner grunnlag for dokumentert systematisk HMS-arbeidet.

Målstyring 2024

Aktivitet 2024	Mål	Måling	Verktøy	Ansvar	Kommentar
Omsetning	500.0 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen/Styret	
Driftsresultat	33.0 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen/Styret	Krav driftsresultat 5 %
Sykefravær	4%	Måned	Lønnssystemet	Regnskapsmedarbeider	Månedlig innrapportering
Med. samtale	100%	Årlig	Rapport admin.	Admin. Ansv.	Alle skal ha hatt samtale innen oktober
Med. undersøkelse	80%	Årlig	Rapport admin.	Admin. Ansv.	80% svarer bra eller svært bra på samtlige spørsmål i undersøkelse
Opplæring	100%	Kvartal	Rapport admin.	Regnskapsmedarbeider	Alle ansatte har krav på ett opplæringselement årlig iht arbeidsoppgaver
Skaderapport	0 – skader	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	0 – toleranse for skader/ulykker
RUH	Innrapportering alle prosjekter	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	Ansatte/UE informeres om viktighet
SJA	0 - hendelser	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	SJA rapport innrapporteres
Avvik*	Behandles/ signeres innen 5 dager	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	*Avvik for RUH, avfallsplan
CO2 utslipp viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall	Årlig reduksjon med 0,1 tonn CO2 per omsatt million	Årlig	Miljøfyrtårn	HMS Leder	Årlig Klima- og Miljørapportering
Kildesorterings- grad	90%	Måned	HMS-rapport	HMS Leder	Samarbeid med Løvås
Ombbruk, resirkulering rivingsprosjekter	8 eller flere prosjekter	Årlig	Prosjektering	Linjeledere	Planlegging gjenbruk, mellomagring
Andel prosent elektriske person- varebiler	50%	Årlig	Miljøfyrtårn	Miljøfyrtårn Leder/Ansvarlig	Årlig Klima- og Miljørapportering
Kjønnsbalanse i styret 40/60	40/60%	Årlig		Styret	Sikre en likestilt representasjon av begge kjønn i styret

Nøkkeldata 2024

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Omsetning	173,0	279,0	317,5	274	287	364	339	543	536	
Driftsresultat før skatt	5,9	25,9	14,2	14,9	14,7	14,6	10,3	46,1	33,4	>5%
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	5,5	5,1	5,6	<4%
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100%	100%	100%	100%
Medarbeider undersøkelse (i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste)			98,8	90,5	96,7	Ikke gjennomført pga korona	94,3%	95,77%	97,19%	80%
Skaderapport			12	8	16	3	0 skader	5	3	0 skader
RUH			107	83	145	181	98	89	509	Alle prosjekter, antall måles
Avviksbehandling			9	2	0	0	0	0	0	<5 dager
CO2 utslipp omberegnet (alle årstall) etter ny kriterier i 2024 viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall			0,67	0,67	0,53	0,46	0,50	0,30	0,33	Antal tonn CO2 per omsatt million
			212,42	184,70	153,34	167,64	170,58	164,92	174,46	Tonn CO2
Kildesortering			60	80,97 (mål 80%)	83,49 (mål 80%)	82,8% (mål 82%)	87% (mål 85%)	94,65% (mål 90%)	94,44% (mål 90%)	90%
Ombbruk, resirkulering rivingsprosjekter					1	2 (mål 3)	4	9	13	8 prosjekter
Fossile biler (person-varebiler) erstattes med El-biler Andel prosent elektriske personbiler/varebiler (nye beregningskriterier 2024)					1	6	9	0	0	Fossile biler erstattes med 2/3 el-biler årlig
								45,45%	50%	Nye kriterier/beregninger Miljøfyrtårn
Kjønnsbalanse i styret 40/60									40/60	Sikre en likestilt representasjon av begge kjønn i styret

Sykefravær

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	5,5	5,1	5,6	<4%
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100%	100%	100%	100%

Totalt sykefravær i Aktiv på 5,6%, noe som er relativt lavt i vår bransje.

Gjennom vår behandlingsforsikring har vi sikret at ansatte som trenger en operasjon får raskere behandling og kan returnere til jobb på kortere tid.

Aktiv Bygg har iverksatt flere tiltak for å støtte sykemeldte ansatte, blant annet med å tilrettelegge for hjemmekontor ved sykdom. Våre langtidssykemeldte får kontinuerlig oppfølging, og bli invitert til sosiale aktiviteter og deltar så langt det er mulig.

På kontoret har vi en stol-massasjepute tilgjengelig for de med rygg- og hoftesmerter.

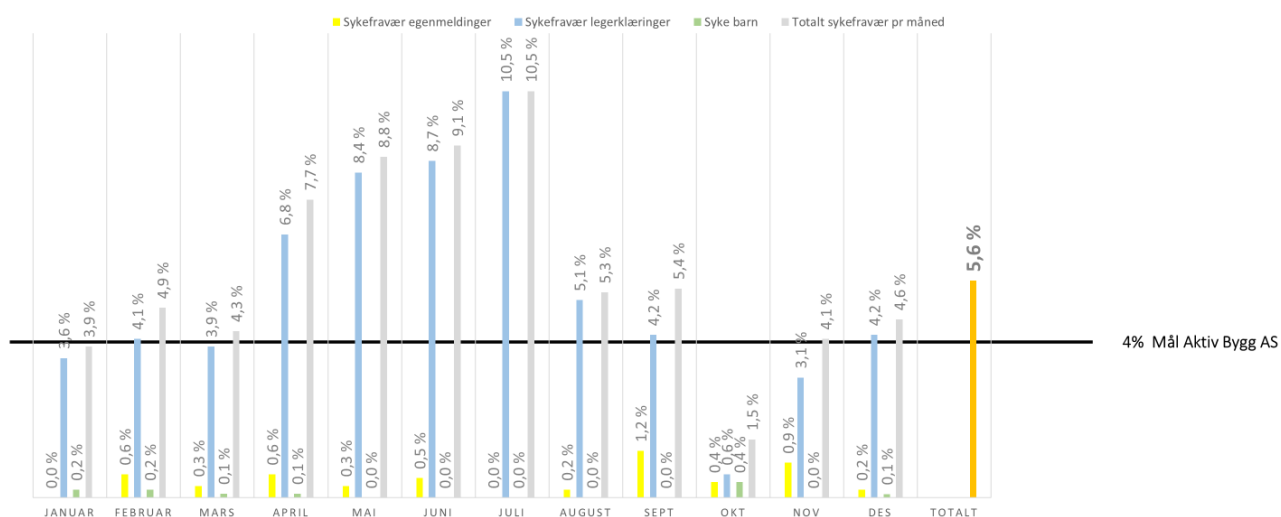
Bedriftshelsetjenesten har bidratt til å forbedre ergonomien, både på kontoret og på byggeplassen.

Våre ansatte som trenger ekstra støtte, har tilgang til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram gjennom Online mental helsehjelp, uten behov for legehenvising.

For å oppmuntre til økt fysisk aktivitet tilbyr vi delvis dekning av treningsavgiften for alle ansatte, uansett hvilken idrett de velger å engasjere seg i.

SYKEFRAVÆR 2024

2024	januar	februar	mars	april	mai	juni	juli	august	sept	okt	nov	des	totalt
Sykefravær egenmeldinger	0,0 %	0,6 %	0,3 %	0,6 %	0,3 %	0,5 %	0,0 %	0,2 %	1,2 %	0,4 %	0,9 %	0,2 %	
Sykefravær legerklæringer	3,6 %	4,1 %	3,9 %	6,8 %	8,4 %	8,7 %	10,5 %	5,1 %	4,2 %	0,6 %	3,1 %	4,2 %	
Syke barn	0,2 %	0,2 %	0,1 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,4 %	0,0 %	0,1 %	
Totalt sykefravær pr måned	3,9 %	4,9 %	4,3 %	7,7 %	8,8 %	9,1 %	10,5 %	5,3 %	5,4 %	1,5 %	4,1 %	4,6 %	5,6 %



Medarbeider samtaler

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100%	100%	100%	100%

Vi prioriterer systematisk oppfølging av hver enkelt medarbeider for å fremme både personlig og profesjonell utvikling. Vi ønsker å skape et inkluderende miljø der alle føler seg verdsatt og motivert til å utvikle seg i sine roller. Vårt mål er å bygge gjensidig tillit, oppmuntre til åpen kommunikasjon og styrke samarbeidet, slik at hver medarbeider kan lykkes og trives best mulig hos Aktiv Bygg.

KURSING 2024

Kursing i tråd med arbeidsoppgavene bidrar til både personlig og profesjonell utvikling for de ansatte. Gjennom målrettet opplæring får medarbeiderne mulighet til å styrke sine ferdigheter, øke sin kompetanse og tilpasse seg endringer i arbeidslivet.

76 personer har gjennomført følgende:

- 9 personer varme arbeider
- 8 personer våtromskurs
- 2 personer Tek 17 – Våtrom
- 2 personer Lønnskonferanse
- 2 Personer HMS Årskonferanse
- 1 person Plan og Bygg/TEK 17 dagene
- 1 person Grunnopplæring i arbeidsmiljø
- 1 person HMS for ledere
- 2 personer 40 timers HMS-kurs
- 2 personer HMS kurs for AMU og verneombud
- 1 person Prosjektoppgave V200 HMS Leder - Verneingeniørskolen
- 42 personer førstehjelpskurs
- 1 personer Kursbevis - Oppfriskningskurs for signalgiver og anhuker
- 2 personer sykefraværsoppfølging eller personalsak

Medarbeider helse og arbeidsmiljø undersøkelse – Bedriftshelsetjeneste

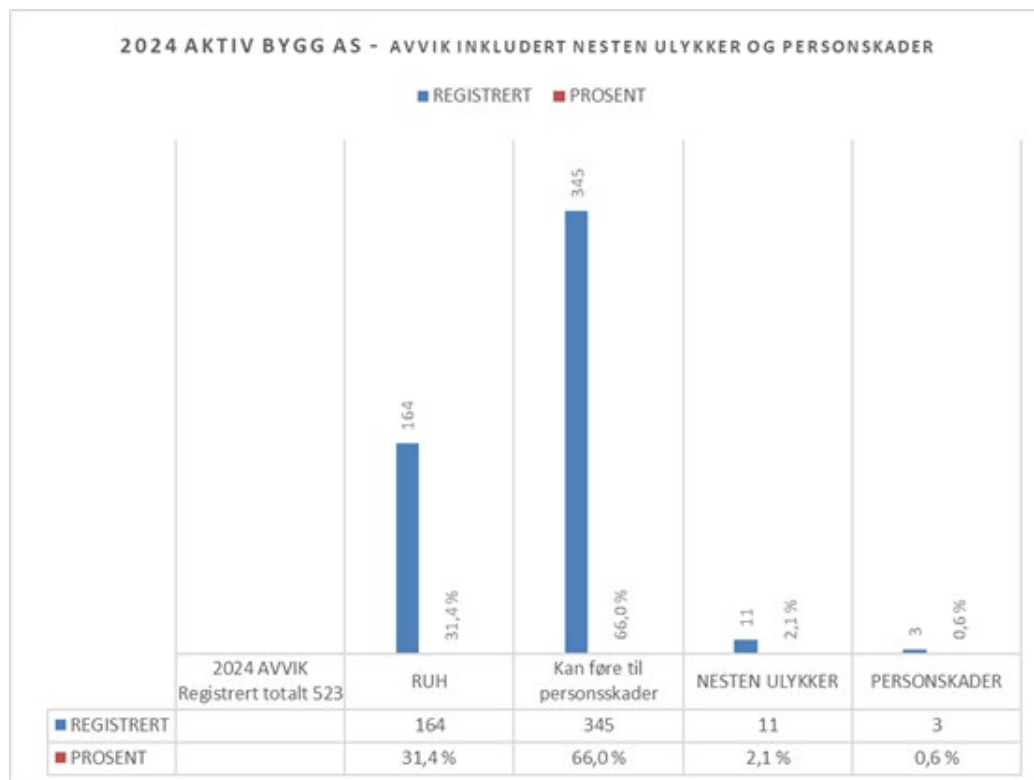
Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Medarbeider undersøkelse (i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste)			98,8	90,5	96,7	Ikke gjennomført pga korona	94,3%	95,77%	97,19%	80%

Alle ansatte tilbys en årlig helseundersøkelse hos bedriftslegen, som består av en grundig undersøkelse, prøver og en samtale med legen. Fokus i undersøkelsen ligger spesielt på arbeidsmiljøet. Et skjema med arbeidsrelaterte spørsmål benyttes under samtalen med legen, og informasjonen fra denne samtalen brukes som grunnlag for medarbeiderundersøkelsen som sendes til Aktiv Bygg.

Oppsummeringen for 2024 viser at Aktiv har et svært godt arbeidsmiljø, der de ansatte har tillit til ledelsen og trives i sine roller.

Avviksrapportering

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Skaderapport			12	8	16	3	0 skader	5	3	0 skader
RUH			107	83	145	181	98	89	509	Alle prosjekter, antall måles



Alle HMS-avvik skal meldes og følges opp av ansvarlig for iverksetting av tiltak, forebygging og kontinuerlig kvalitetssikring av arbeidsmiljøet. Avvikene skal behandles og lukkes innen 5 dager.

Logg over avvik arkiveres digitalt per prosjekt. Alle avvik tas opp i Rapporteringsmøter som gjennomføres 1 gang i måned. Arkivert under hvert prosjekt HMS avvik – samlet hos HMS/KS/Bærekrafts Leder.

Aktiv Bygg har registrert 3 personskader og 11 nesten ulykker. Det er totalt registrert 509 uønskede hendelser (RUH), hvorav 345 kunne ha resultert i personskader.

Basert på dette har vi utarbeidet en ROS-analyse som er en systematisk fremgangsmåte der uønskede hendelser analyseres med tanke på sannsynlighet og konsekvens. Samlede risikoen beregnes og vurderes opp mot fastsatte kriterier. Etter en nøye vurdering settes risikoreduserende tiltak i gang for å forhindre at lignende hendelser skjer igjen eller utvikler seg i en uheldig retning. Analyse, risikoreduserende tiltak og handlingsplan er arkivert under 10.9.3.

Innrapportert 3 personskader i 2024:

Elektrikeren demonterte ele strømløst og spenningsmålte stikk før oppstart arbeider, men en boks hadde en annen tilførsel som ikke var koblet til stikk. Fikk støtt og falt fra stigen. Medførte ikke behov for sykemelding/egenmelding. (ikke fravær)

En person flyttet rondellen og porten på riggplassen da kabelen til rondellen ble sittende fast i metallstativet for avfallssekkene. I et forsøk på å løsne kabelen, falt metallstativet og traff personen hardt over venstre øye, mellom øyet og arbeidshjelmen. Dette resulterte i en kuttskade på omtrent 1,5 cm. Den skadde oppsøkte legevakt, hvor såret ble sterilisert og sydd. Medførte ikke behov for sykemelding/egenmelding. (ikke fravær).

En person snublet over et håndtak fra en Easy avfallssekk på uteplassen og pådro seg en skade i håndleddet, noe som resulterte i sykemelding med fraværet i 18 dager.

Innrapportert 11 nesten ulykker

Følgende saker innrapportert: løse himlingsplater og kabelbroer, manglende avsperring og røykutvikling (for lang oppvarming av mat i mikrobølgen, sneiper i askebeger som tok fyr), kjerneboring uten SJA, arbeider brukte søppelkasse som arbeidsbok og et stort tre som datt ned i gangvei pga mye vind.

Innrapportert 509 uønskede hendelser (RUH)

345 kunne ha resultert i personskader. Se RUH Analyse, risikoreduserende tiltak og handlingsplan ark under 10.9.3.

Sikker Jobb Analyser (SJA)

Det er utarbeidet 227 Sikker Jobb Analyser (SJA), noe som indikerer at risikovurdering ved oppstart av arbeid og sikkerhet i prosjektene blir tatt på alvor.

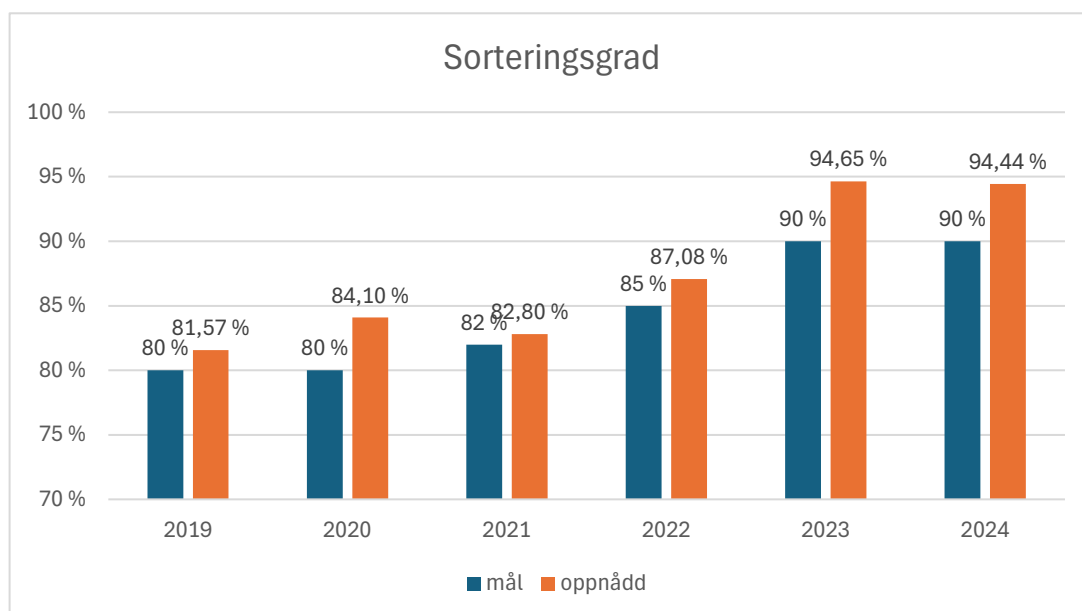
Kildesortering

Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Kildesortering			60	80,97 (mål 80%)	83,49 (mål 80%)	82,8% (mål 82%)	87% (mål 85%)	94,65% (mål 90%)	94,44% (mål 90%)	90%

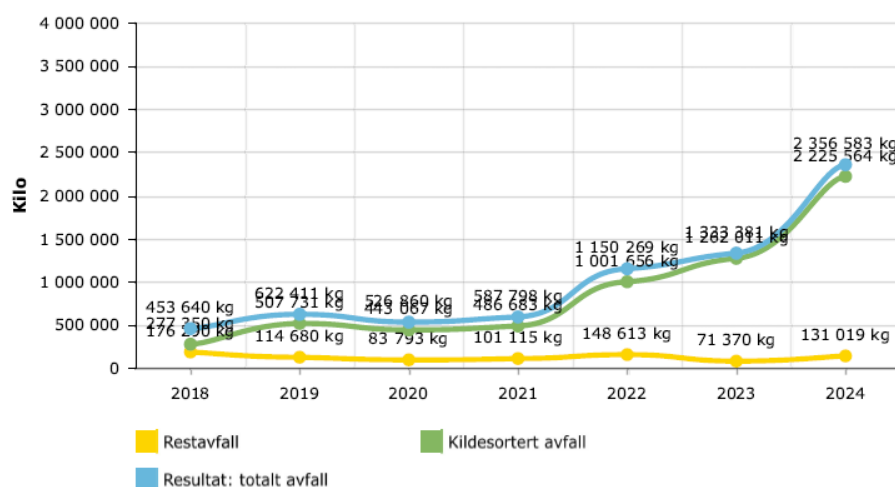
Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og optimalisere våre avfallshåndteringsprosesser for å sikre at vi opprettholder og muligens øker vår kildesorteringsgrad.

Vi er stolte av den høye andelen av kildesortering vi har oppnådd på 94,44% (myndighetskrav på 70%). Dette viser at vi tar vårt miljøansvar på alvor og er dedikert til bærekraftig praksis. Ved å sortere avfall riktig, reduserer vi mengden avfall som ender opp på deponi, noe som er en viktig innsats for å minimere vår miljøbelastning.

Kildesorteringsrapporten blir diskutert på månedlige rapporteringsmøter.



Totalt avfall



Samlede Co2 utslipp



Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
CO2 utslipp omberegnet (alle årstall) etter ny kriterier i 2024			0,67	0,67	0,53	0,46	0,50	0,30	0,33	Antal tonn CO2 per omsatt million
viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall			212,42	184,70	153,34	167,64	170,58	164,92	174,46	Tonn CO2

Som en Miljøfyrtårn-sertifisert virksomhet er vi dedikert til å ta vårt miljøansvar på alvor. Vi kartlegger energiforbruk, transport og avfallssortering for å redusere vårt karbonavtrykk. Vårt mål er en mer bærekraftig fremtid, og vi inviterer interesserte til å lese vår klimarapporteringsrapport på våre nettsider.

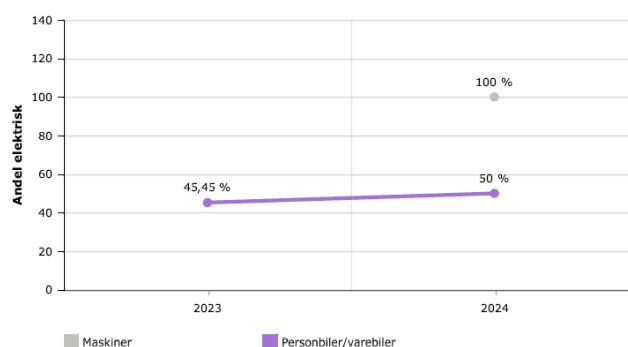
Vi skal påvirke våre leverandører, samarbeidspartnere, underentreprenører og kunder til å ta ansvar for miljøet blant annet gjennom å bli sertifisert som Miljøfyrtårn. Vi skal ha kompetanse og være oppdatert på miljøvennlige løsninger, slik at vi kan bistå våre oppdragsgivere med å velge miljøriktige alternativer.

Vi er nå i ferd med å oppgradere til den nye plattformen LUMA. Denne oppgraderingen vil gi oss muligheten til å rapportere i henhold til EUs frivillige SMB-standard (ESG) når den er ferdigstilt. Klimaregnskapet brukes som et viktig verktøy for å måle og redusere våre klimautslipp. Dette regnskapet gir oss en klar oversikt over mengden CO2-ekvivalenter vi slipper ut i en bestemt periode, og hjelper oss med å identifisere områder hvor vi kan iverksette tiltak for å redusere disse utslippene ytterligere.

Bilparken:

Aktiv Bygg, skifter ut sin fossile bilpark med el-biler. Denne overgangen skjer gradvis, og nå har vi en andel på 50% el-biler i vår flåte.

Andel elektriske maskiner, personbiler/varebiler og lastebiler



Prosentvis andel av virksomhetens maskiner, personbiler/varebiler og lastebiler som er elektriske.

Ombruk og bærekraft:

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	MÅL 2024
Ombruk, resirkulering riving prosjekter					1	2 (mål 3)	4	9	13	8 prosjekter

Ombruksprosjekter er en viktig del for å redusere avfall og bidra til en mer bærekraftig fremtid.

I 13 ulike prosjekter har vi brukt om produkter og materialer i stedet for å kaste dem. Dette har bidratt til å redusere behovet for produksjon av nye varer, noe som igjen minsker belastningen på miljøet.

På flere prosjekter har vi samarbeidet nært med byggherren, leietakeren og en rådgivende ingeniør Miljø for å optimalisere bygningsdesign, øke energieffektiviteten og øke materialgjenvinningen. Samarbeidet har ført til gode resultater og bidratt til å gjøre prosjektene mer bærekraftige.

Kommentarer knyttet til ombruksprosjekter i rapporteringsåret 2024

I 2024 samarbeidet Aktiv Bygg med RIM (Rådgivende Ingeniør Miljø) for å gjennomføre miljørapportering på tre prosjekter. Ombrukskartlegging har blitt gjennomført på flere av våre prosjekter. Denne prosessen innebærer en systematisk vurdering av eksisterende materialer og ressurser, med mål om å bruke disse om igjen. I forbindelse med etableringen av vårt nye hovedkontor benyttet vi ombruksmaterialer der det var mulig, inkludert dører, gassfelt, tepper, el-kanaler, belysning, himlinger og kjøkkeninnredning.

Det ble utviklet en miljøoppfølgingsplan (MOP) for flere prosjekter i tråd med kravene i Oslo-modellen. Et prosjekt valgte å sertifisere trevirket med PEFC for å sikre bærekraftig skogbruk.

Overskuddsvarer fra prosjekter lagres for ombruk i andre prosjekter. I tillegg samarbeider vi med OBOS for å evaluere og hente materialer som kan rehabiliteres, slik at de får nytt liv i andre prosjekter.

Aktiv Bygg bidrar også til bærekraft ved å gi bort diverse gjenstander til ansatte, levere materialer til gjenbrukssentraler, eller plassere ut varer med skiltet «gratis» ved lageret.

Ombruksprosjekter (13) – ark 13.20

R14

Nueva Seas Plan 2

Sval Energi AS Plan 3

Hoffsveien 1D og 1E (oppfølgingsplan med RIM)

Kongensgata 2

People First - Ullevål

Ullevål – 2 mindre MOP rapportering

Norva 24 (ombruk dører)

Takterrasse VG (Sedum tak)

Ombygging nytt hovedkontor (mye ombruk) – vannbesparende kraner

Samarbeid med OBOS – kartlegger hva de kan bruke av vår overskuddslager

WWF- PEFC sertifisering for trevirke brukt i prosjektet

Overskudd på lager

3 paller med glassfelt levert til Optimera

Møbler (sofa + bord) fra hovedkontoret gitt til ansatt

Ombruk av egne paller til henting av avfallet på lager (maling++)

Diverse gjenstander som skulle kasseres, ble plassert ved lageret med skiltet «gratis». Alt ble raskt borte.

Ombruk av pappstendere

OBOS og Aktiv Bygg samarbeider med ombruk fra prosjekter som returneres lager

Samsvarsvurdering

Regel etterlevelse er avgjørende for å sikre at vår bedrift opererer i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer. For å oppnå dette har vi iverksatt flere tiltak som skal hjelpe våre ansatte med å forstå og overholde disse kravene.

Oversikt over lovgivning som er i samsvar med vår bedrift og håndbøkene, er tilgjengelige for alle ansatte og gir en omfattende oversikt over forventet atferd, etiske retningslinjer og prosedyrer for rapportering av avvik. Håndbøkene oppdateres jevnlig for å reflektere endringer i organisatoriske retningslinjer.

Vi avholder månedlige rapporteringsmøter der vi refererer til temaer og retningslinjer knyttet til overholdelse av lover, forskrifter, standarder og interne policyer som Aktiv Bygg må følge, deler erfaringer og utarbeider opplæringsplan og eventuell kursing ved nye vedtak. I tillegg sender vi ut informasjons-e-poster for å holde alle ansatte oppdatert om eventuelle endringer i lover og regler, samt interne policyer. Disse e-postene er en viktig del av vår kommunikasjon og sørger for at alle er informert om hva som forventes i forhold til regeletterlevelse.

Vårt samfunnsansvar: En forpliktelse til bærekraft og fellesskap

I Aktiv Bygg anser vi vårt samfunnsansvar som en grunnleggende del av vår virksomhet. Dette innebærer at vi aktivt tar ansvar for hvordan våre aktiviteter påvirker mennesker, samfunn og miljø. Vi er bevisste på at våre valg og handlinger har konsekvenser, og derfor setter vi sosial bærekraft høyt på agendaen.

Det settes av et spesifisert beløp i det årlige budsjettet for donasjoner og sponing og i år har noen av våre ansatte deltatt i samfunnsarbeid. Dette bidrar til en strukturert og bærekraftig tilnærming til sosialt ansvar.

Vi bestiller mat på nærliggende spisesteder, noe som ikke bare gir næring til oss, men også styrker fellesskapet og bidrar til å opprettholde lokale bedrifter. Videre handler vi jevnlig i den lokale matbutikken, noe som støtter den lokale økonomien og fremmer bærekraftig utvikling.

Gjennom vårt HMS-arbeid danner vi et sikkert og godt arbeidsmiljø for våre ansatte, samt som vi etterfølger lover og regler, minimerer vår påvirkning på det ytre miljø og at alle våre samarbeidspartnere etterfølger våre etniske retningslinjer.

Aktiv Bygg sine verdier Helse, Miljø, Sikkerhet og Etikk er nedfelt i våre håndbøker: Verdigrunnlaget, Personalhåndbok, Miljøhåndbok og Kortfattet HMS håndbok.

FN'S og Aktiv Bygg sine Bærekraftsmål

Bærekraftsmålene ble til på FNs konferanse for bærekraftig utvikling. Målet er å skape et sett med allmenngyldige mål som vil balansere de tre dimensjonene av bærekraftig utvikling:

Det sosiale, det økonomiske og det miljømessige.

Aktiv Bygg har valgt FNs bærekraftsmål som er aktuelle for vår bedrift og hvor vi har størst mulighet til å bidra til en mer bærekraftig utvikling.



Sikre kvinner lik rett for økonomiske ytelser og fullstendig reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas



Sørge for et tryggt og sikkert arbeidsmiljø hvor arbeiderrettigheter skal beskyttes.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling og oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og redusere alle former for avfall gjennom hele livssyklusen



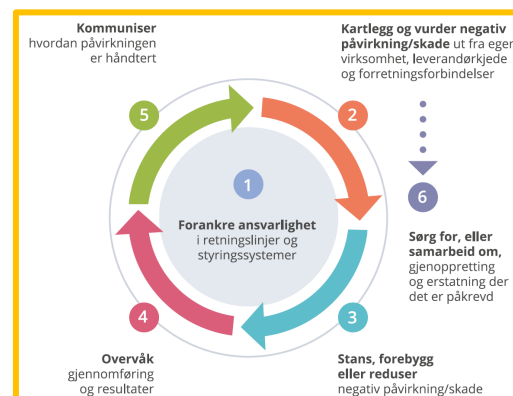
Bekjempe klimaendringer og konsekvenser for helse og miljø



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling

Hvordan jobber Aktiv Bygg med Åpenhetsloven

Aktiv Bygg AS arbeider for å sikre ansvarlighet i alle deler av vår virksomhet. En viktig del av hvordan vi jobber for å sikre en bærekraftig forretningspraksis er vårt rammeverk for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.



Aktsomhetsvurderinger i Aktiv Bygg AS betyr at menneske – og arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt i virksomheten vår.

Bærekraftig forretningspraksis er en del av Aktiv Bygg AS sin strategi og målsetning. Gjennom balansert økonomi, samfunn og miljø skal Aktiv bidra til en bærekraftig utvikling. Våre samarbeidspartnere skal kunne stole på at mennesker og miljø er ivaretatt i våre prosjekter.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger blir i 2022 et lovkrav i Norge gjennom Åpenhetsloven. Åpenhetslovens formål er “å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester”.

Vårt arbeid tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018).

Aktsomhetsvurdering er et viktig verktøy for å identifisere risiko for brudd på rettigheter eller negativ påvirkning på miljø og klima. Vi prioriterer tiltak der vi ser at risikoen er størst. **Identifisering av risiko, vurdering-, prioritering- og implementering av tiltak kaller vi aktsomhetsvurderinger.**

Vår bærekraftstrategi og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret hos ledelsen og styret. Vi har en tydelig **ansvars- og oppgavefordeling** innen fagfeltet. Vi har **etiske retningslinjer (1)** som inngår i avtaleverket med våre leverandører og samarbeidspartnere.

Samarbeid og **dialog med våre interessenter** er en viktig del av rammeverket for aktsomhetsvurderinger og vi jobber systematisk for å innhente innspill fra, og involvere, relevante interessenter.

Vi har en rutine for **ansvarlig innkjøpspraksis (2)** som bidrar til å forebygge og redusere sannsynlighet for negativ påvirkning.

Vi har et system for **oppfølging og overvåking (3,4)** av våre leverandører slik at vi kan håndtere prioriterte risikoområder. Vi gjennomfører periodisk **evaluering (3,4)** av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom intern og ekstern revisjon.

Vi har etablert rutiner for håndtering og gjenoppretting dersom et brudd eller avvik har skjedd. Der leverandøren/samarbeidspartner er ansvarlig for den negative påvirkningen eller skaden er de også ansvarlig for **gjenoppretting (5,6)**. Tiltakene overvåkes og rapporteres i våre månedlige rapporteringsmøter.

Krav til leverandører og samarbeidspartnere

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø

På oppfordring fra Aktiv Bygg AS skal våre leverandører og samarbeidspartnere kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelle underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.

Dokumentasjon

- (1) *Retningslinjer for Etikk og samsvar, arkivert Bedriftsopplysninger 2.20 og 2.6 håndbok Verdigrunnlag AB*
- (2) *Retningslinjer for innkjøp og Samfunnsansvar, arkivert Bedriftsopplysninger 2.22 Innkjøpsrutine, arkivert Bedriftsopplysninger 2.26*
- (3) *Prosedyre for evaluering, utvelgelse og oppfølging av leverandører, arkivert 14.2 Påsyn UE HMS Erklæring verne og ansvarsforhold UE, arkivert Mal HMS hoved 10.1.8*
- (4) *Eksterne inspeksjoner iht Internkontrollforskrifter § 5,7 Tilsynsmyndighet, arkivert 14.8. Ekstern kontroll*
- (5,6) *Rapportering påsyn internt-ekstern utarbeides årlig*

Aktsomhetsvurdering gjennomført i Aktiv Bygg

Forankring i ledelsen

Organisasjonens ledelse har en klar og tydelig forankring i prosessen med aktsomhetsvurderinger, og ser dette som en viktig del av virksomhetens ansvar og omdømme. Ledelsen erkjenner viktigheten av å ta ansvar for å sikre at aktsomhetsvurderinger gjennomføres systematisk og i samsvar med relevant lovgivning og retningslinjer.

Vesentlig risiko

Aktiv Bygg AS (AB) sin største risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert å være mulige hendelser og forhold på våre byggeplasser.

AB har stor kontroll- og påvirkningsmulighet på byggeplass, og har gjort en rekke tiltak for å sikre at samtlige som jobber på våre prosjekter får den lønn og behandling de har krav på.

Tiltak for å begrense vesentlig risiko:

Korrektive tiltak ved eventuelle betydelige funn vil være å stanse, forebygge eller å redusere negativ påvirkning. Konkrete tiltak vil avhenge av den spesifikke sak og AB sin posisjon til å påvirke de aktuelle hendelser og forhold

AB ønsker ryddige arbeidsforhold iht. til tariffavtalen og foretar nødvendige tiltak (påsynsplikt) for å undersøke at UE (underentreprenører) tilbyr lønns- og arbeidsvilkår iht til allmenngjøringsforskrifter. AB tar jevnlig stikkprøver gjennom innhenting av dokumentasjon på arbeidstakerens lønns – og arbeidsvilkår, samt oppfører eventuelle sanksjoner dersom disse kriterier ikke oppfylles. Innhentet dokumentasjon behandles konfidensielt og iht til personvernloven. Informasjon slettes når behovet for opplysningene ikke lenger er til stede.

Alle våre UE må signere en erklæring om vern og ansvar før oppstart. Vi sjekker deres bakgrunn nøye, inkludert kredittsjekk via Experian og StartBank, samt innhenting av relevante attester og forsikringer. Eventuelle avvik blir grundig undersøkt og rapportert omgående til daglig leder.

AB har opprettet en egen påsynsmappe for UE, hvor det vises om forholdene etter våre kriterier er oppfylt.

Vi utfører jevnlig kontroller og stikkprøver for å sikre at alle personer på byggeplassen har gyldige HMS-kort. I tillegg har vi en ekstern og uavhengig aktør, som gjennomfører regelmessige inspeksjoner på utvalgte prosjekter for oss.

Eventuelle hendelser blir gjennomgått i våre månedlige rapporteringsmøter for å sikre at alle påvirkede parter blir informert og eventuelle forbedringsbehov blir identifisert.

2024 Alvorlige hendelse - Arbeidskriminalitet***Følgende ble avdekket:***

Aktiv Bygg hadde hendelse knyttet til arbeidskriminalitet som ble avdekket. En agent/arbeidsformidler, som kobler oppdragstakere, inkludert selvstendig næringsdrivende og frilansere, til jobber innen bygg og anlegg, kontaktet oss per e-post.

Etter en grundig vurdering tok vi kontakt med Arbeidstilsynet for å få avklaringer. De informerte oss om at det vi hadde observert, sannsynligvis kunne klassifiseres som skjult innleie. I tråd med deres anbefaling besluttet vi å anmelde den aktuelle bedriften anonymt, slik at Arbeidstilsynet kunne iverksette nødvendige tiltak for å følge opp saken videre.

AB vil fortsette å ha kontinuerlig søkelys på arbeidsforhold og sikre at underentreprenører følger lover og regler for å sikre rettigheter for alle arbeidstakere på våre prosjekter.

Relatert info (arkivert under Aktiv Bygg AS\Prosjekter - General)

- 10.2. Info_Beskrivelse HMS håndbok byggeplass
- 10.6. Kortfattet HMS-Håndbok
- 10.8. Lover og Forskrifter
- 10.9. Handlingsplan HMS - KS
- 10.10. Års-hjul HMS
- 2.5. Verdigrunnlag
- 6.1. Presentasjon medarbeiderskap
- 6.5. Personelhåndbok Aktiv Bygg AS
- 13.8. Miljø og Klima rapport 2024
- 2.27 Aktsomhetsvurdering