

AKTIV BYGG AS

HMS ÅRSRAPPORT

2023



FORORD

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

Ved å gjennomføre et systematisk HMS-arbeid vil vi skape et arbeidsmiljø som fremmer helse og trivsel, samtidig som det sikrer ansattes trygghet både fysisk og psykisk. Vi vil også jobbe for å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling for alle våre ansatte.

Vår tilnærming til arbeidsmiljø er basert på god planlegging, organisering og gjennomføring av arbeidet, i samsvar med internkontrollforskriften og våre overordnede HMS-mål. Vi tar hensyn til kravene i arbeidslivet for å skape en trygg og helsefremmende arbeidsplass.

Aktiv har satt seg miljømål for både indre og ytre miljø, herunder innkjøp, transport og avfallshåndtering. Vi fokuserer på klima- og miljøvennlige prosjekter, og jobber aktivt med ombruksprosjekter i samarbeid med våre samarbeidspartnere. Vi har konkrete mål for å redusere utslipp og avfall, og vil fortsette å jobbe mot en mer bærekraftig drift.

For å nå disse målene er vi avhengige av at hele virksomheten er kjent med og bidrar i vårt kontinuerlige og systematiske HMS-arbeid. Alle ansatte skal være satt inn i vårt HMS-system. I tillegg skal det foretas revidering og gjennomgang av HMS-målsetningene årlig for å vurdere måloppnåelse, samt behov for å sette nye HMS-målsetninger for virksomheten.

Vår bedriftskultur legges til rette for et positivt og inkluderende samarbeidsmiljø hvor våre medarbeidere oppfordres til å jobbe sammen på en effektiv og konstruktiv måte. Ved å vektlegge samarbeid på tvers i organisasjonen, oppnår vi bedre kommunikasjon, økt kunnskapsdeling og en mer helhetlig tilnærming til helse, miljø og sikkerhetsspørsmål.

Dette vil igjen bidra til å styrke bedriftens omdømme, kundetilfredshet og lønnsomhet.

**I utførelsen av vårt arbeid skal vi prioritere
sikkerhet først, deretter kvalitet, framdrift og økonomi**

Vektlegging av samarbeid på tvers i organisasjonen er derfor viktig.

Virksomheten skal arbeide aktivt i alle ledd for:

- Å skape trivsel på arbeidsplassen
- Å forbygge helseskader og arbeidsulykker
- At driften skal gi minst mulig påvirkning på ytre miljø
- Å utvikle ett trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Å sikre at lover og forskrifter for HMS oppfylles
- At produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Aktiv Bygg AS har et solid og systematisk HMS-arbeid på plass, som ble bekreftet gjennom en vellykket revisjon av StartBank-Achilles. Revisjonen identifiserte samsvar og eventuelle avvik gjennom grundige intervjuer, gjennomgang av dokumentasjon, prosesser og prosedyrer. Aktiv Bygg oppnådde en imponerende score på 96%.

Vi er proaktive med å konsultere Arbeidstilsynet for veiledning, og holder oss oppdatert på endringer i Arbeidsmiljøloven gjennom Lovdata Pro sine nettbaserte sider. Dette gjør at vi kontinuerlig forbedrer og opprettholder et trygt og sikkert arbeidsmiljø for våre ansatte.

I henhold til åpenhetsloven har alle rett til å få informasjon om vår håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder ved skriftlig forespørsel. Dette gjelder både generell informasjon og informasjon om en spesifikk vare eller tjeneste som vår virksomhet tilbyr. Informasjon og aktsomhetsvurdering er lagt ut på våre nettsider.

Vi prioriterer kampen mot arbeidskriminalitet ved å ha tett oppfølging av våre samarbeidspartnere. Vi benytter oss av Experian/Startbank for å evaluere våre underleverandører og tar stikkprøver for å sikre at lønns- og arbeidsvilkår overholdes. Informasjonen oppdateres regelmessig og er tilgjengelig for alle i bedriften.

Vi har også engasjert et eksternt uavhengig selskap som foretar stikkprøver på byggeplasser for å sikre at alle har HMS-kort, er innregistrert og har nødvendig kompetanse innen sikkerhet på prosjektet.

Vi har også inngått avtale med et eksternt uavhengig selskap som gjennomfører stikkprøver på byggeplasser for å forsikre at alle har gyldige HMS-kort, er registrert og har fått nødvendige opplæring innen sikkerhet på prosjektet.

Vi har oppnådd gode resultater i arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Per i dag har vi fire dedikerte ansatte som jobber med HMS, samt et engasjert hovedverneombud som aktivt deltar i vernerunder, møter og revisjoner.

Vi har valgt en sentralisert tilnærming til verneombudsarbeidet ved å ha ett sterkt administrasjonsteam og har regelmessige oppfølgingsmøter. Dette har vært en effektiv metode for oss, da vi sikrer god kommunikasjon og samarbeid rundt HMS-tiltakene.

Vårt engasjement for HMS-arbeidet har resultert i positive endringer og kontinuerlig forbedring innen helse, miljø og sikkerhet både internt og i samarbeid med våre samarbeidspartnere.

Tiltak 2023

- Gjennomført omorganisering av selskapets struktur for bedre effektivitet
- Utført revisjon HMS og Kvalitetsstyringssystem Achilles-Startbank
- Etablert Arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å ivareta ansattes helse og trivsel
- Innført anonymt varslingsystem for rapportering av kritikkverdige forhold
- Implementert retningslinjer for etisk handel og leverandørstyring
- Valgt tillitsvalgt for å sikre ansattes medbestemmelse
- Digitalisering StreamBim (prosjekteringsverktøy, HMS-systemer), Infobric Field og Didac
- Gjennomført helseundersøkelser og kartlegging av arbeidsmiljø i samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Fokus på ergonomi på arbeidsplassen for å forebygge skader
- Månedlige rapporteringsmøter innen HR, økonomi og HMS
- Aktiv oppfølging av sykefravær, helseundersøkelser og behandlingsforsikring
- Gratis tilgang for våre ansatte til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram uten legehenvvisning, gjennom tjenesten Online mental helsehjelp.
- Systematisk oppfølging av avvik og rapportering av bærekraft i prosjekter
- Rapportering bærekraft i prosjekter
- Redusere miljøbelastningen: Elektrisk bilpark utgjør 45,45%, avfallssortering på 95,77%
- Gjennomført aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven
- Medarbeidersamtaler og kurs for kompetanseutvikling
- Satsing på intern opplæring og utvikling av medarbeidere
- Oppfølging av lærlinger i samarbeid med Opplæringskontor
- Kommunikasjon via digitale plattformer
- Julegratiale til alle ansatte
- Donert beløp til veldedige formål
- Donerte julemat (middag) til Røde kors
- Sponsing av idrettslag, betaling av kontingent ved deltagelse idrett
- Bærekraftige gaver til våre ansatte i form av mat eller drikke
- Frukt på jobben
- Sosialt samvær, blant annet bowling og julebord med følge
- Tilgang til å spille bordtennis daglig, på hovedkontoret

Våre satsingsområder for 2024

- Resertifisering Miljøfyrtårn, kontinuerlig forbedring av miljøprestasjonene til bedriften
- Videre satsting mot arbeidskriminalitet: påsyn for å sikre rettferdige arbeidsvilkår
- Mangfold og inkludering - jobbe for å fremme mangfold og inkludering i organisasjonen gjennom rekruttering, opplæring og utvikling av ansatte.
- Samfunnsansvar - ta aktivt ansvar for samfunnet og bidra til positiv endring gjennom samfunnsengasjement
- Økt HMS-kompetanse blant ansatte og ledere på alle nivåer, med spesielt fokus på grunnleggende prinsipper for å redusere belastningen på det ytre miljøet.
- Styring og optimalisering av bedriftens prosess- og rutinehåndtering
- Opplæring av ansatte for å øke kompetansen innen databehandling
- Avfallshåndtering
- Implementering av bærekraftige prinsipper i prosjekter, gjennom ombruk av byggematerialer
- Utvikle medarbeidere fra egen organisasjon
- Se etter nye forretningsområder
- Ta inn flere lærlinger

Periode 2023

I 2023 hadde vi 3 lærlinger. To av disse tar svenneprøve i 2024. Vi satser på å få flere lærlinger inn hos Aktiv.

HMS Team har bistått 51 prosjekter med vernerunder.

Total vernerunder på prosjekter:	265
HMS-AMU møter m/verneombud:	11
Kursing forskjellige tema (se side 11):	13
All-møter:	2

Det er viktig at flest mulig i bedriften bidrar til HMS-arbeidet. Vi er avhengig av innspill og samarbeidet med alle dere.

Har du innspill, forslag eller spørsmål angående HMS vennligst ta kontakt med:

Ronny Horni	Daglig Leder	tel 952 77 700	e-post ronny@aktivbygg.no
Kathleen V. Johansen	HMS Leder	tel 469 20 807	e-post kathleen@aktivbygg.no
Sonata Knizikeviciene	HMS Koordinator	tel 919 01 539	e-post sonata@aktivbygg.no
Erik Austdahl	HMS Koordinator	tel 916 44 359	e-post erik@aktivbygg.no
Tor Lundquist	Hovedverneombud	tel 909 26 982	e-post tor@aktivbygg.no

Din sikkerhet er ditt ansvar
Er du usikker skal situasjon vurderes (SJA)
Kan ikke jobben gjøres sikkert skal den ikke gjøres
Samarbeid med andre, si ifra ved manglende sikkerhet
Hendelser og avvik rapporteres og håndteres (avviksskjema)
Følg smittvernsregler, vi vil ikke smitte andre

Dette gjelder for alle våre ansatte, og for de som leverer tjenester på vegne av Aktiv Bygg AS

Nøkkeldata for Aktiv Bygg AS (arkivert 2.4. Strategiplan 2023 - 2025)

For å fa et godt og trygt arbeidsmiljø kreves et systematisk og kontinuerlig HMS-arbeid. I dette ligger evne til å prioritere, sette klare mål, vedta satsningsområder, utarbeide handlingsplaner, innføre retningslinjer og stille krav til rapportering.

Risikovurdering, avvikshåndtering og vernerunder danner grunnlag for dokumentert systematisk HMS-arbeidet.

Strategiplan 2023

Aktivitet	Mål	Måling	Verktøy	Ansvar	Kommentar
Omsetning	315.0 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen	Krav årlig vekst over 5%
Driftsresultat	12.6 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen	Krav driftsresultat over 4%
Driftsresultat i %	4%	Måned	Økonomirapport	Ledelsen	Øke til minimum 4 % før skatt
Sykefravær	4%	Måned	Lønnssystemet	Kjersti	Månedlig innrapportering
Med. samtale	100%	Årlig	Rapport admin.	Kjersti	Alle skal ha hatt samtale innen februar
Med. undersøkelse	80%	Årlig	Rapport admin.	Kjersti	80% svarer bra eller svært bra på samtlige spørsmål i undersøkelse
Opplæring	100%	Kvartal	Rapport admin.	Kjersti	Alle skal ha ett opplæringsselement årlig
Skaderapport	0 – skader	Måned	HMS-rapport	Kathleen	0 – toleranse for skader/ulykker
RUH	Innrapportering alle prosjekter	Måned	HMS-rapport	Kathleen	Ansatte/UE informeres om viktighet
SJA	0 - hendelser	Måned	HMS-rapport	Kathleen	SJA rapport innrapporteres
Avvik*	Behandles/ signerer innen 5 dager	Måned	HMS-rapport	Kathleen	*Avvik for RUH, avfallsplan
CO2 utslipp	Årlig reduksjon med 100kg CO2 per omsatt million	Årlig	Miljøfyrtårn	Kathleen	Årlig Klima- og Miljørapportering
Kildesortings- grad	90%	Måned	HMS-rapport	Kathleen	Samarbeid med Løvås
Ombruk, resirkulering rivingsprosjekter	4 eller flere prosjekter	Årlig	Prosjektering	Ledelse	Planlegging gjenbruk, mellomlagring
Fossile biler (person-varebiler) erstattes med El-biler	2-3 el-biler årlig	Årlig	Miljøfyrtårn	Kathleen	Årlig Klima- og Miljørapportering

Strategiplan mot 2025

Aktivitet	Mål	Måling	Verktøy	Ansvar	Kommentar
Omsetning	331. Mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen	Krav årlig vekst over 5%
Driftsresultat	17 mill	Måned	Økonomirapport	Ledelsen	Krav driftsresultat over 4%
Driftsresultat i %	5%	Måned	Økonomirapport	Ledelsen	Øke til minimum 5 % før skatt
Sykefravær	4%	Måned	Lønnssystemet	Kjersti	Månedlig innrapportering
Med. samtale	100%	Årlig	Rapport admin.	Kjersti	Alle skal ha hatt samtale innen februar
Med. undersøkelse	80%	Årlig	Rapport admin.	Kjersti	80% svarer bra eller svært bra på samtlige spørsmål i undersøkelse
Opplæring	100%	Kvartal	Rapport admin.	Kjersti	Alle skal ha ett opplæringsselement årlig
Skaderapport	0 – skader	Måned	HMS-rapport	Kathleen	0 – toleranse for skader/ulykker
RUH	Innrapportering alle prosjekter	Måned	HMS-rapport	Kathleen	Ansatte/UE informeres om viktighet
SJA	0 – hendelser	Måned	HMS-rapport	Kathleen	SJA rapport innrapporteres
Avvik*	Behandles/ signerer innen 5 dager	Måned	HMS-rapport	Kathleen	*Avvik for RUH, avfallsplan
CO2 utslipp	Årlig reduksjon med 100kg CO2 per omsatt million	Årlig	Miljøfyrtårn	Kathleen	Årlig Klima- og Miljørapportering
Kildesortings- grad	90%	Måned	HMS-rapport	Kathleen	Samarbeid med Løvås
Ombruk, resirkulering rivingsprosjekter	10 eller flere prosjekter	Årlig	Prosjektering	Ledelse	Planlegging gjenbruk, mellomlagring
Fossile biler (person-varebiler) erstattes med El-biler	2-3 el-biler årlig	Årlig	Miljøfyrtårn	Kathleen	Årlig Klima- og Miljørapportering

Sykefravær

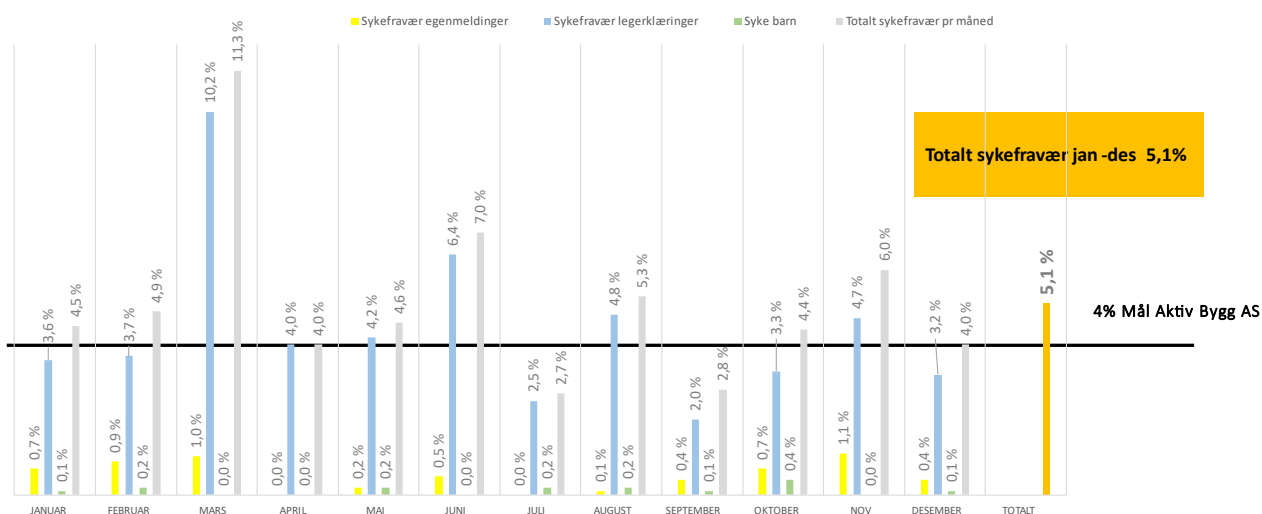
Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	MÅL 2023
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	5,5	5,1	<4%

Sykefraværet er meget lavt for 2023. Totalt fravær i Aktiv på 5,1%.

Via vår behandlingsforsikring har de som har gjennomgått en operasjon fått rask behandling og kom seg fortere tilbake i jobben.

For de som trenger litt ekstra støtte har Aktiv sine ansatte i tillegg til behandlingsforsikring gratis tilgang til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram uten legehenvielse, gjennom tjenesten On-line mental helsehjelp.

2023	januar	februar	mars	april	mai	juni	juli	august	september	oktober	nov	desember	totalt
Sykefravær egenmeldinger	0,7 %	0,9 %	1,0 %	0,0 %	0,2 %	0,5 %	0,0 %	0,1 %	0,4 %	0,7 %	1,1 %	0,4 %	
Sykefravær legerklæringer	3,6 %	3,7 %	10,2 %	4,0 %	4,2 %	6,4 %	2,5 %	4,8 %	2,0 %	3,3 %	4,7 %	3,2 %	
Syke barn	0,1 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	0,2 %	0,2 %	0,1 %	0,4 %	0,0 %	0,1 %	
Totalt sykefravær pr måned	4,5 %	4,9 %	11,3 %	4,0 %	4,6 %	7,0 %	2,7 %	5,3 %	2,8 %	4,4 %	6,0 %	4,0 %	5,1 %



Medarbeider samtaler

Nøkkeldområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	MÅL 2023
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100%	100%	100%

Vi legger vekt på å følge opp hver enkelt medarbeider systematisk for å skape et grundig grunnlag for økt prestasjonsnivå og et positivt arbeidsmiljø. Målet er å fremme gjensidig tillit, åpen kommunikasjon og godt samarbeid, slik at hver enkelt medarbeider kan lykkes og trives best mulig hos Aktiv Bygg.

KURS gjennomført 2023:

- 1 person HMS Ledelse og psykososialt arbeidsmiljø
- 25 personer Krav, KURS til opplæring for all bruk av produkter som inneholder diisocyanater
- 1 person Grunnkurs i bærekraftig utvikling
- 1 person Klimaregnskap Miljøfyrtårnportalen
- 1 person Kom i gang med Power BI
- 1 person Power BI Desktop
- 1 person Kurs Ledelsessystemer for arbeidsmiljø og ytre miljø
- 4 personer Verneombudkurs
- 2 personer HMS for ledere
- 2 personer 40 timers grunnleggende HMS kurs
- 1 person Våtromskurs
- 1 person Tilhenger
- 1 person Truckførerbevis

Medarbeider helse og arbeidsmiljø undersøkelse – Bedriftshelsetjeneste

Nøkkeldområder	2018	2019	2020	2021	2022	2023	MÅL 2023
Medarbeider undersøkelse (i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste)	98,8	90,5	96,7	Ikke gjennomført pga korona	94,3%	95,77%	80%

Alle ansatte tilbys en årlig helseundersøkelse hos bedriftslegen, som består av en grundig undersøkelse, prøver og en samtale med legen. Fokus i undersøkelsen ligger spesielt på arbeidsmiljøet. Et skjema med arbeidsrelaterte spørsmål benyttes under samtalen med legen, og informasjonen fra denne samtalen brukes som grunnlag for medarbeiderundersøkelsen som sendes til Aktiv Bygg.

Oppsummeringen for 2023 viser at Aktiv har et svært godt arbeidsmiljø, og at de ansatte trives godt.

Avviksrapportering

Nøkkelområder	2018	2019	2020	2021	2022	2023	MÅL 2023
Skaderapport	12	8	16	3	0 skader	5	0 skader
RUH	107	83	145	181	98	89	Alle prosjekter, antall måles
Avviksbehandling	9	2	0	0	0	0	<5 dager

AVVIK	jan	feb	mars	april	mai	juni	juli	august	september	oktober	november	desember	Total
RUH	8	6	9	7	7	9	2	15	8	3	2	8	89
SJA	12	6	8	10	9	15	6	8	10	6	6	4	100
NESTEN ULYKKER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONSKADER	0	0	2	0	0	0	1	0	1	1	0	0	5

RUH – utdrag
 4 sag uten beskyttelse
 2 uten HMS kort/bestillingsbevis – overgangsfase til nytt bedrift med nytt org nr.
 1 HMS kort sperret
 2 HMS kort ikke registrert på infobric
 1 leietaker inn på byggeplassen (ikke innregistrert/ikke verneutstyr)
 2 HMS kort glemt
 1 ikke HMS kort og vernesko (glemte)
 1 Infobric ikke tilkoblet over lengre tid
 1 infobric dårlig plassert (ikke synlig)
 1 Gjerde åpen uten tilsyn, 1 observert at folk går inn i avsperrert område
 1 Støvede arbeid pigging (spredning i lokaler)
 1 brudd krav gardintrapp
 1 Stillaskontroll ikke utført (hver 14 dag)
 2 rullestillas mangler rekkverk
 1 Sprinkelsentral utløst
 1 Ikke bruk av synlighetsvest
 2 Ikke bruk av riktig verneutstyr ved kapping av gips (briller/hørselvern)
 1 Ikke bruk av verneutstyr v/arbeider med epoxy gulv
 4 (1) Personer uten vernesko
 3 blokkert rømningsvei – 3 i august
 1 vannlekkasje
 1 gass lekket ut ved kobling fra rør
 2 dårlig avsperring
 1 mangler kursbevis varme arbeider
 1 feil sikkerhetsdatablad lagt inn i Co-Builder
 1 skade på veggen (mistet drill)
 1 strømskap ikke låst
 1 hull ikke tildekket etter kjerneboring
 1 hull ikke tildekket etter kjerneboring (nedfall av støv, småstein)
 1 Uhell ved trykksetting (tilsøl av tepper og vegg)
 1 Ikke tilgang til Infobric
 2 personløfter (ikke fylt ut SJA/ikke bruk av hjelm)
 1 brannalarm utløst
 2 alarm utløst + dårlig lyd ved varsling, 1 i mai
 Brannalarm utløst i inngangsparti. Røykvarsler var ikke tildekket ved støvende arbeider.
 1 El. kontakt ødelagt, kan ikke brukes
 2 ikke riktig bruk av stige, manglende SJA (område avsperrtes, hjelm påbudt, osv.) (April 1 jobbet fra øverste plattform i trappestige)

2 (1) ikke ryddet etter eget arbeid
 1 vannsøl hos leietaker (betongsaging)
 1 rør tettet pga rensing verktøy i vasken
 1 Glør ved sveising falt ned i sjakt og traff papir som skapte røyk
 1 mangler førstehjelpsutstyr på 3. Etasje
 1 Mangler lyslenke i 3. Etasje
 1 forbindelse med uttransportering av taklamper, raste stabel med lamper inn i dør til riggkontoret. Dette medførte flere hakk og riper på dørblad
 1 (3) ikke fylt ut varmearbeider skjema
 1 feil hull kjerneboring
 1 støv hos leietaker fra etg over
 (2) 1 Manglende sikring montering stillas gangbro (ikke lukket)
 1 Stålarbeider ikke sikret ved arbeid i høyden
 1 bruk av radiator som stige
 1 Åpen El-Kobling – stikk skrues fast til veggen
 1(2) Manglende hjelmbruk
 1 ikke tilstrekkelig rekkverk
 1 defekt infobric
 1 bruk av ødelagt gardintrapp
 1 Løs pro-vegg på spiserom
 1 person ikke på vernesko
 1 ikke varslet arbeid/ikke utarbeidet SJA
 1 ikke innregistrert på Infobric

Skader
 1 person fikk sparkelbit i øyet (ikke sykmeldt)
 1 person skled og landet på ryggen (ikke sykmeldt)
 1 person fikk støt i nakken fra ledning hengende ned fra himling
 1 Person fikk kutt etter bor kilt seg fast og tvunnet seg rundt fingeren.

Alle HMS-avvik skal meldes og følges opp av ansvarlig for iverksetting av tiltak, forebygging og kontinuerlig kvalitetssikring av arbeidsmiljøet. Avvikene skal behandles og lukkes innen 5 dager.

Logg over avvik arkiveres digitalt/HMS perm per prosjekt. Alle avvik tas opp i Rapporteringsmøte som gjennomføres 1 gang i måned.
Arkivert under hvert prosjekt HMS avvik – samlet hos HMS ansvarlig

Vi har et forbedringspotensial når det gjelder bruk av verneutstyr (sko, hjelm), godkjente stiger/rullestillas og sag uten verneinnretning.

Vi hadde 3 mindre personskader og 1 alvorlig (personen var til overvåkning på sykehus).

Antall Sikker Jobb Analyser (SJA) utarbeidet, tyder på at risikovurdering for igangsettelse arbeid og sikkerhet på prosjektene tas på alvor.

Kildesortering

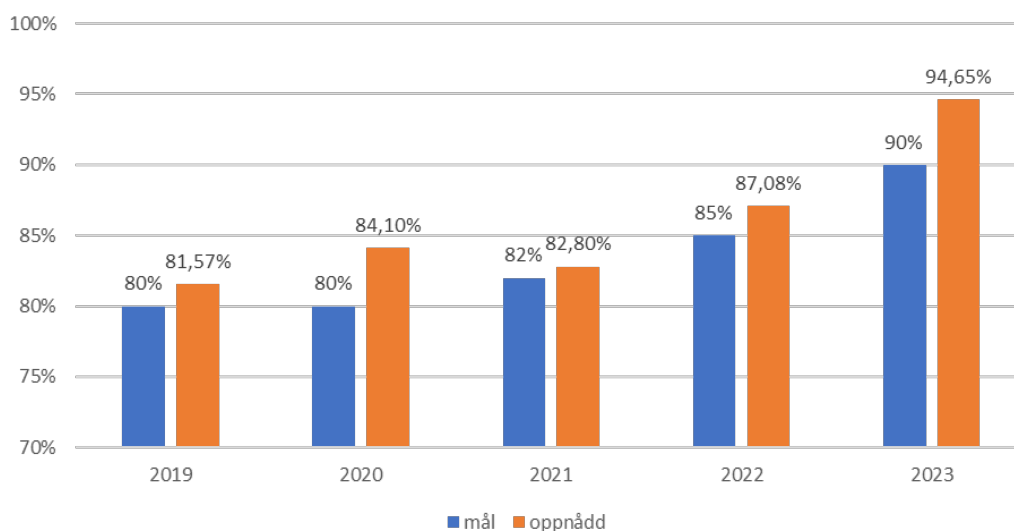
Nøkkelområder	2018	2019	2020	2021	2022	2023	MÅL 2023
Kildesortering	60	80,97 (mål 80%)	83,49 (mål 80%)	82,8% (mål 82%)	87% (mål 85%)	94,65% (mål 90%)	90%

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og optimalisere våre avfallshåndteringsprosesser for å sikre at vi opprettholder og muligens øker vår kildesorteringsgrad.

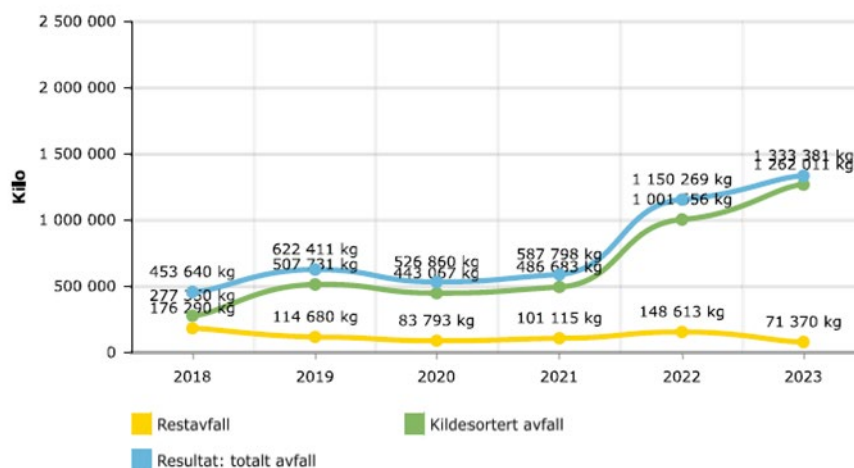
Vi er stolte av den høye andelen av kildesortering vi har oppnådd på 94,65% (myndighetskrav på 70%). Dette viser at vi tar vårt miljøansvar på alvor og er dedikert til bærekraftig praksis. Ved å sortere avfall riktig, reduserer vi mengden avfall som havner på deponi, noe som er en viktig innsats for å redusere miljøbelastningen.

Kildesorteringsrapporten blir diskutert på månedlige rapporteringsmøter.

Sorteringsgrad



Totalt avfall





Samlede Co2 utslipp

Nøkkelområder	2018	2019	2020	2021	2022	2023	MÅL 2023
CO2 utslipp omberegnet (alle årstall) etter ny kriterier i 2024	0,67	0,67	0,53	0,46	0,50	0,30	Antal tonn CO2 per omsatt million
viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall	212,42	184,70	153,34	167,64	170,58	164,92	Tonn CO2

Co2-utslipp er en viktig faktor å ta hensyn til når man ønsker å redusere sin påvirkning på klimaet.

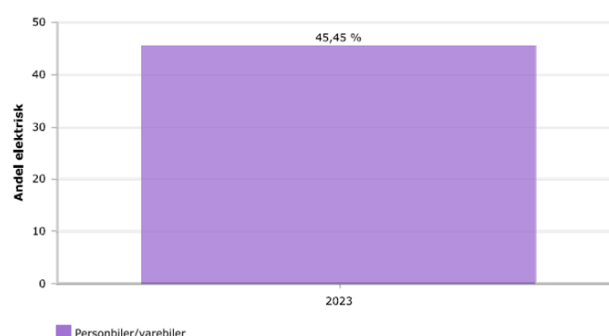
Som Miljøfyrtårn sertifisert virksomhet, tar Aktiv sitt miljøansvar på alvor. Gjennom grundige beregninger av faktorer som energiforbruk, transportaktiviteter og materialbruk, jobber vi målrettet med å redusere vårt miljøavtrykk og bidra til en mer bærekraftig fremtid. Se vår klimarapporteringsrapport arkivert Prosjekter - General\13. MILJØ_ STRATEGI OG AVFALLSBEHANDLING\13.8 Klimarapporter

Selv om vi har opplevd en økning i omsetningen de siste årene, har vi likevel klart å redusere våre CO2-utslipp betydelig. Dette har vært et viktig fokusområde for oss, og vi har implementert en rekke tiltak for å redusere vår miljøpåvirkning.

Bilparken:

Aktiv Bygg, skifter ut sin fossile bilpark med el-biler. Denne overgangen skjer gradvis, og nå har vi en andel på 45,45% el-biler i vår flåte.

Andel elektriske maskiner, personbiler/varebiler og lastebiler



Ombruk i prosjekter:

Ombruksprosjekter er en viktig del av å redusere avfall og bidra til en mer bærekraftig fremtid.

På 9 forskjellige prosjekter er det brukt produkter og materialer på nytt istedenfor å kaste dem. Dette har redusert behovet for produksjon av nye varer og dermed redusere belastningen på miljøet.

I flere ombruksprosjekter har vi samarbeidet nært med byggherren, leietakeren og en rådgivende ingeniør Miljø for å optimalisere bygningsdesign, øke energieffektiviteten og øke materialgjenvinningen. Samarbeidet har ført til gode resultater og bidratt til å gjøre prosjektene mer bærekraftige.

Samsvarsvurdering

Vårt samfunnsansvar innebærer at vi ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Vi skal påvirke våre leverandører, samarbeidspartnere, underentreprenører og kunder til å ta ansvar for miljøet blant annet gjennom å bli sertifisert som Miljøfyrtårn. Vi skal ha kompetanse og være oppdatert på miljøvennlige løsninger, slik at vi kan bistå våre oppdragsgivere med å velge miljøriktige alternativer.

Gjennom vårt HMS-arbeid danner vi et sikkert og godt arbeidsmiljø for våre ansatte, samt som vi etterfølger lover og regler, minimerer vår påvirkning på det ytre miljø og at alle våre samarbeidspartnere etterfølger våre etniske retningslinjer.

Aktiv Bygg sine verdier Helse, Miljø, Sikkerhet og Etikk er nedfelt i våre håndbøker: Verdigrunnlaget, Personelhåndbok, Miljøhåndbok og Kortfattet HMS håndbok.

FN'S og Aktiv Bygg sine Bærekraftsmål

Bærekraftsmålene ble til på FNs konferanse for bærekraftig utvikling. Målet er å skape et sett med allmenngyldige mål som vil balansere de tre dimensjonene av bærekraftig utvikling:

Det sosiale, det økonomiske og det miljømessige.

Aktiv Bygg har valgt FNs bærekraftsmål som er aktuelle for vår bedrift og hvor vi har størst mulighet til å bidra til en mer bærekraftig utvikling.



Sikre kvinner lik rett for økonomiske ytelser og fullstendig reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas



Sørge for et trygg og sikkert arbeidsmiljø hvor arbeiderrettigheter skal beskyttes.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling og oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og redusere alle former for avfall gjennom hele livssyklusen



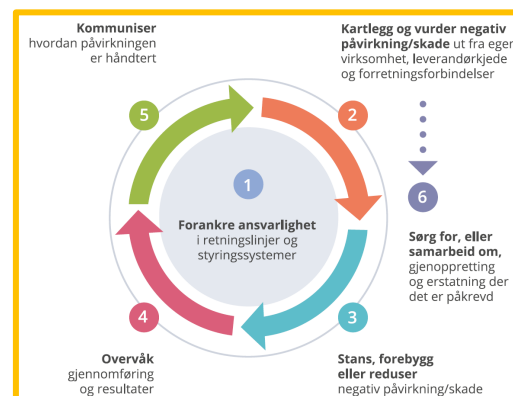
Bekjempe klimaendringer og konsekvenser for helse og miljø



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling

Hvordan jobber Aktiv Bygg med Åpenhetsloven

Aktiv Bygg AS arbeider for å sikre ansvarlighet i alle deler av vår virksomhet. En viktig del av hvordan vi jobber for å sikre en bærekraftig forretningspraksis er vårt rammeverk for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.



Aktsomhetsvurderinger i Aktiv Bygg AS betyr at menneske – og arbeidstakerrettigheter og miljø er ivaretatt i virksomheten vår.

Bærekraftig forretningspraksis er en del av Aktiv Bygg AS sin strategi og målsetning. Gjennom balansert økonomi, samfunn og miljø skal Aktiv bidra til en bærekraftig utvikling. Våre samarbeidspartnere skal kunne stole på at mennesker og miljø er ivaretatt i våre prosjekter.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger blir i 2022 et lovkrav i Norge gjennom Åpenhetsloven. Åpenhetslovens formål er “å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester”.

Vårt arbeid tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018).

Aktsomhetsvurdering er et viktig verktøy for å identifisere risiko for brudd på rettigheter eller negativ påvirkning på miljø og klima. Vi prioriterer tiltak der vi ser at risikoen er størst. **Identifisering av risiko, vurdering-, prioritering- og implementering av tiltak kaller vi aktsomhetsvurderinger.**

Vår bærekraftstrategi og vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret hos ledelsen og styret. Vi har en tydelig **ansvars- og oppgavefordeling** innen fagfeltet. Vi har **etiske retningslinjer (1)** som inngår i avtaleverket med våre leverandører og samarbeidspartnere.

Samarbeid og **dialog med våre interessenter** er en viktig del av rammeverket for aktsomhetsvurderinger og vi jobber systematisk for å innhente innspill fra, og involvere, relevante interessenter.

Vi har en rutine for **ansvarlig innkjøpspraksis (2)** som bidrar til å forebygge og redusere sannsynlighet for negativ påvirkning.

Vi har et system for **oppfølging og overvåking (3,4)** av våre leverandører slik at vi kan håndtere prioriterte risikoområder. Vi gjennomfører periodisk **evaluering (3,4)** av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjennom intern og ekstern revisjon.

Vi har etablert rutiner for håndtering og gjenoppretting dersom et brudd eller avvik har skjedd. Der leverandøren/samarbeidspartner er ansvarlig for den negative påvirkningen eller skaden er de også ansvarlig for **gjenoppretting (5,6)**. Tiltakene overvåkes og rapporteres i våre månedlige rapporteringsmøter.

Krav til leverandører og samarbeidspartnere

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø

På oppfordring fra Aktiv Bygg AS skal våre leverandører og samarbeidspartnere kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelle underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.

Dokumentasjon

- (1) *Retningslinjer for Etikk og samsvar, arkivert Bedriftsopplysninger 2.20 og 2.6 håndbok Verdigrunnlag AB*
- (2) *Retningslinjer for innkjøp og Samfunnsansvar, arkivert Bedriftsopplysninger 2.22 Innkjøpsrutine, arkivert Bedriftsopplysninger 2.26*
- (3) *Prosedyre for evaluering, utvelgelse og oppfølging av leverandører, arkivert 14.2 Påsyn UE HMS Erklæring verne og ansvarsforhold UE, arkivert Mal HMS hoved 10.1.8*
- (4) *Eksterne inspeksjoner iht Internkontrollforskrifter § 5,7 Tilsynsmyndighet, arkivert 14.8. Ekstern kontroll*
- (5,6) *Rapportering påsyn internt-ekstern utarbeides årlig*

Aktsomhetsvurdering gjennomført i Aktiv Bygg

Forankring i ledelsen

Organisasjonens ledelse har en klar og tydelig forankring i prosessen med aktsomhetsvurderinger, og ser dette som en viktig del av virksomhetens ansvar og omdømme. Ledelsen erkjenner viktigheten av å ta ansvar for å sikre at aktsomhetsvurderinger gjennomføres systematisk og i samsvar med relevant lovgivning og retningslinjer.

Vesentlig risiko

Aktiv Bygg AS (AB) sin største risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert å være mulige hendelser og forhold på våre byggeplasser.

AB har stor kontroll- og påvirkningsmulighet på byggeplass, og har gjort en rekke tiltak for å sikre at samtlige som jobber på våre prosjekter får den lønn og behandling de har krav på.

Tiltak for å begrense vesentlig risiko:

Korrektive tiltak ved eventuelle betydelige funn vil være å stanse, forebygge eller å redusere negativ påvirkning. Konkrete tiltak vil avhenge av den spesifikke sak og AB sin posisjon til å påvirke de aktuelle hendelser og forhold

AB ønsker ryddige arbeidsforhold iht. til tariffavtalen og foretar nødvendige tiltak (påsynsplikt) for å undersøke at UE (underentreprenører) tilbyr lønns- og arbeidsvilkår iht til allmenngjøringsforskrifter. AB tar jevnlig stikkprøver gjennom innhenting av dokumentasjon på arbeidstakerens lønns – og arbeidsvilkår, samt oppfører eventuelle sanksjoner dersom disse kriterier ikke oppfylles. Innhentet dokumentasjon behandles konfidensielt og iht til personvernloven. Informasjon slettes når behovet for opplysningene ikke lenger er til stede.

Alle våre UE må signere en erklæring om vern og ansvar før oppstart. Vi sjekker deres bakgrunn nøye, inkludert kredittsjekk via Experian og StartBank, samt innhenting av relevante attester og forsikringer. Eventuelle avvik blir grundig undersøkt og rapportert omgående til daglig leder.

AB har opprettet en egen påsynsmappe for UE, hvor det vises om forholdene etter våre kriterier er oppfylt.

Vi utfører jevnlig kontroller og stikkprøver for å sikre at alle personer på byggeplassen har gyldige HMS-kort. I tillegg har vi en ekstern og uavhengig aktør, som gjennomfører regelmessige inspeksjoner på utvalgte prosjekter for oss.

Eventuelle hendelser blir gjennomgått i våre månedlige rapporteringsmøter for å sikre at alle påvirkede parter blir informert og eventuelle forbedringsbehov blir identifisert.

Alvorlige hendelser - Likviditetsproblemer

AB har gransket 2 alvorlige hendelse hos UE, hvor det ble avdekket følgende:

1 hendelse hvor UE hadde utstående betaling av skatt

Etter avvik ved påsyn (selskapet hadde et betydelig ubetalt skattekrav som ble avslørt på skatteattesten), tok AB kontakt med UE. AB ble informert om at det ville ta tid å innfri skattekravet gjennom en eventuell nedbetalingsplan med Skatteetaten. I mellomtiden overvåket AB situasjonen nøye og ba om kopi av lønsslippene til de ansatte, noe som ble levert. UE betalte det utestående skattekravet, og saken ble avsluttet.

1 hendelse hvor arbeidstakere hos UE ikke fikk utbetalt lønn

Under befaringen på prosjektet oppdaget HMS-leder og verneombud at noen arbeidere ikke fikk utbetalt lønn. AB's daglige leder ble umiddelbart informert. Til tross for flere forsøk på å få kontakt med UE's daglige leder, var det dessverre ingen respons. Arbeiderne ble henvist til lønnsgarantifondet for rådgivning angående lønnen deres. Etter hvert ble det klart for AB at UE var på vei mot konkurs.

De ansattes lønn og feriepenger ble dekket av lønnsgarantifondet, og AB sørget for å hjelpe de ansatte med å finne nye jobber hos en samarbeidspartner.

Takket være en rask respons og god oppfølging, ble arbeidernes interesser ivaretatt på best mulig måte i en utfordrende situasjon.

AB vil fortsette å ha kontinuerlig søkelys på arbeidsforhold og sikre at underentreprenører følger lover og regler for å sikre rettigheter for alle arbeidstakere på våre prosjekter.

Relatert info (arkivert under Aktiv Bygg AS\Prosjekter - General)

- 10.2. Info_Beskrivelse HMS håndbok byggeplass
- 10.6. Kortfattet HMS-Håndbok
- 10.8. Lover og Forskrifter
- 10.9. Handlingsplan HMS - KS
- 10.10. Års-hjul HMS
- 2.5. Verdigrunnlag
- 6.1. Presentasjon medarbeiderskap
- 6.5. Personalthåndbok Aktiv Bygg AS
- 13.8 Miljø og Klima rapport 2022
- 2.27 Aktsomhetsvurdering