

AKTIV BYGG AS

HMS ÅRSRAPPORT

2021



FORORD

Det er samarbeidet som gjør Aktiv Bygg i stand til å levere markedsorienterte og bærekraftige tjenester.

Alle i Aktiv har stått på i 2021 og vår omsetning har økt med 26% tross krevende tider, samtidig har antall personskader gått ned fra 16 til 3 skader.

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

Gjennom systematisk HMS arbeid skal vi skape et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, trygghet for fysiske og psykiske skadevirkninger, trygge ansettelsesforhold og likebehandling.

Arbeidsmiljø handler om hvordan arbeid planlegges, organiseres og gjennomføres, og bygger på internkontrollforskriftens krav om et kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid som er i tråd med vår overordnede HMS-målsetting og kravene i arbeidslivet.

Aktiv skal tilfredsstillе miljømål for indre og ytre miljø, innkjøp, transport og avfall.

Klima og miljøvennlige prosjekter blir stadig mer etterspurt. Vi satser på flere ombruksprosjekter i samarbeid med våre samarbeidspartnere. Aktiv har satt konkrete mål for utslippskutt og avfallsreduksjon.

I utførelsen av vårt arbeid skal vi prioritere

sikkerhet først, deretter kvalitet, framdrift og økonomi

Vektlegging av samarbeid på tvers i organisasjonen er derfor viktig.

Virksomheten skal arbeide aktivt i alle ledd for:

- Å skape trivsel på arbeidsplassen
- Å forbygge helseskader og arbeidsulykker
- At driften skal gi minst mulig påvirkning på ytre miljø
- Å utvikle ett trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Å sikre at lover og forskrifter for HMS oppfylles
- At produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

For å nå disse målene er vi avhengige av at hele virksomheten er kjent med og bidrar i vårt kontinuerlige og systematiske HMS-arbeid. Alle ansatte skal være satt inn i vårt HMS-system. I tillegg skal det foretas revidering og gjennomgang av HMS-målsetningene årlig for å vurdere måloppnåelse, samt behov for å sette nye HMS-målsetninger for virksomheten.

Det jobbes godt og systematisk med HMS-arbeid i Aktiv Bygg AS og vi har revidert våre rutiner iht. IKT/HMS og har tatt i bruk en del moderne verktøy.

Vi konsulterer Arbeidstilsynet for veiledning og bruker aktivt Arbeidsmiljøloven og får automatiske oppdateringer iht. lovendringer fra Symployer sine nett baserte sider.

Experian/Startbank brukes som redskap for å evaluere våre underleverandører. Informasjonen samles og holdes oppdatert og er lett tilgjengelig for sjekk av alle i bedriften.

I 2021 hadde vi 3 personer som jobbet med HMS og vi har et engasjert verneombud som deltar i utvalgte vernerunder/møter.

Vi har valgt å ikke ha verneombud på prosjektene, men har sterk administrasjon sentralt, og ett verneombud som vi har månedlige oppfølgingsmøter med

Gjennom systematisk HMS arbeid skal vi skape et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, trygghet for fysiske og psykiske skadevirkninger, trygge ansettelsesforhold og likebehandling.

Vi har avsatt mye tid og ressurser til HMS arbeidet og sammen med våre ansatte, ledelse og samarbeidspartnere har vi jobbet tett sammen for å komme gjennom pandemien på best mulig måte.

Tiltak 2021

- For å trygge våre medarbeidere og samarbeidspartnere på våre byggeprosjekter/kontor har vi under pandemien utarbeidet/revidert fortløpende en matrise iht smitteverntiltak sine retningslinjer, og utarbeidet risikovurdering iht BNL sine anbefalinger og lokale forskrifter ettersom regler endret.
- For å begrense smitte på byggeplassen testet og registrerte vi alle arbeidere jevnlig i de perioder med smittetopp på alle prosjekter. Vi bidro med gratis hurtigtester.
- Gratis privat testing av våre ansatte for Covid-19 hos Kry for å avdekke og begrense smitte rask.
- For våre medarbeidere som var pålagt hjemmekontor, har bedriften dekket utgifter ifm printer, skjerm og div.
- Frekvente Teams-møter og jevnlig e-post med oppdateringer ble sendt ut.
- Kurs iht medarbeidere sine arbeidsoppgaver som et opplæringselement (for det meste gjennomført digitalt).
- Bedre pensjon og forsikringsordninger.
- Gratis tilgang for våre ansatte til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram uten legehenvvisning, gjennom tjenesten Online mental helsehjelp.
- Oppfølging av sykefravær/behandlingsforsikring.
- Teams møter med verneombud og oppfølging av lærlinger med Verneombud, noen fysisk, noe digitalt.
- Pressemeldinger, info ut til ansatte på Aktiv sine digitale plattformer.
- Julegratiale til alle ansatte.
- Et beløp til et veldedig formål ble donert som julegave.
- Bærekraftige gaver til våre ansatte i form av mat eller drikke.
- Frukt på jobben.

Våre satsingsområder for 2022

- Smitteverntiltak iht. retningslinjer, risikovurdering iht. BNL sine anbefalinger og Forskrifter
- Digitalisering, utvikling av elektroniske verktøy for sporbarhet prosjektstyring/HMS
- HMS-kompetanse blant ansatte og ledere på alle nivå. Fokus på grunnleggende forståelse for at belastning på ytre miljø minimeres
- Ansettelse Miljøkoordinator
- Helseundersøkelse rapport i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten
- Virksomhetens organisasjon, hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for oppgaver fordeles
- Kontroll med bedriftens prosesser og rutiner
- Kursing ansatte, kompetanseheving databehandling
- Avfallshåndtering
- Redusering av samlet CO2 utslipp på energibruk, transport og restavfall
- Ombruk eller resirkulering av byggematerialer
- Utvikle medarbeidere fra egen organisasjon

Periode 2021

To lærlinger er uteksaminert og har fått fast ansettelse. Vi har en lærling per i dag og vi satser på å få flere inn hos Aktiv.

HMS Team har bistått 37 prosjekter med vernerunder.

Total vernerunder på prosjekter:	248	vernerunder
HMS-AMU møter m/verneombud	3	fysisk
Kursing forskjellige tema (se side 11)	12	kurs
HMS info dag ansatte	utsatt pga. Covid-19	Info sendt fortløpende via e-post

Det er viktig at flest mulig i bedriften bidrar til HMS-arbeidet. Vi er avhengig av innspill fra dere og vi er alle en del av arbeids-ytre miljøet.

Har du innspill, forslag eller spørsmål angående HMS vennligst ta kontakt med:

Amund Alm	Daglig Leder	tel 957 92 535	e-post amund@aktivbygg.no
Kathleen V. Johansen	HMS Ansvarlig	tel 469 20 807	e-post kathleen@aktivbygg.no
Sonata Knizikeviciene	HMS Koordinator	tel 919 01 539	e-post sonata@aktivbygg.no
Erik Austdahl	HMS Koordinator	tel 916 44 359	e-post erik@aktivbygg.no
Mehdi A. Fadel	Miljø Koordinator	tel 949 83 721	e-post mehdi@aktivbygg.no
Tor Lundquist	Verneombud	tel 909 26 982	e-post tor@aktivbygg.no

Din sikkerhet er ditt ansvar
Er du usikker skal situasjon vurderes (SJA)
Kan ikke jobben gjøres sikkert skal den ikke gjøres
Samarbeid med andre, si ifra ved manglende sikkerhet
Hendelser og avvik rapporteres og håndteres (avviksskjema)
Følg smittvernsregler, vi vil ikke smitte andre

Dette gjelder for alle våre ansatte, og for de som leverer tjenester på vegne av Aktiv Bygg AS

Nøkkeldata for Aktiv Bygg AS (arkivert 2.4. 2021 Strategiplan mot 2024)

For å fa et godt og trygt arbeidsmiljø kreves et systematisk og kontinuerlig HMS-arbeid. I dette ligger evne til å prioritere, sette klare mål, vedta satsningsområder, utarbeide handlingsplaner, innføre retningslinjer og stille krav til rapportering.

Risikovurdering, avvikshåndtering og vernerunder danner grunnlag for dokumentert systematisk HMS-arbeidet.

Målsetning 2022

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	MÅL 2022
Omsetning	173,0	279,0	317,5	274	287	364	Årlig vekst >5%
Driftsresultat før skatt	5,9	25,9	14,2	14,9	14,7	14,6	>5%
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	<4%
Medarbeider Samtaler	100	100	100	100	Utsatt pga korona	Utsatt pga korona	100% innen februar
Medarbeider undersøkelse (i samarbeid med Bedriftshelsetjeneste)			98,8	90,5	96,7	Ikke gjennomført pga korona	82%
Skaderapport			12	8	16	3	0 skader
RUH			107	83	145	181	Alle prosjekter, antall måles
Avviksbehandling			9	2	0	0	<5 dager
CO2 utslipp viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall			0,89 282 130	0,68 186 320	0,55 157 850	0,50 182 000	Antal tonn CO2 per omsatt million -0,1 Kg CO2
Kildesortering			60	80,97 (mål 80%)	83,49 (mål 80%)	82,8% (mål 82%)	85%
Ombbruk, resirkulering rivingsprosjekter					1	2 (mål 3)	4 prosjekter
Fossile biler (person-varebiler) erstattes med El-biler					1	6	Fossile biler erstattes med 2/3 el-biler årlig

Sykefravær

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	MÅL 2021
Sykefravær	2,9	6,2	5,2	5,7	4,7	4,4	<4%

Sykefraværet er meget lavt for 2021. Totalt fravær i Aktiv på 4,4% inkludert Covid-19-fravær på 0,6% og registrerte egenmeldinger på 0,4%.

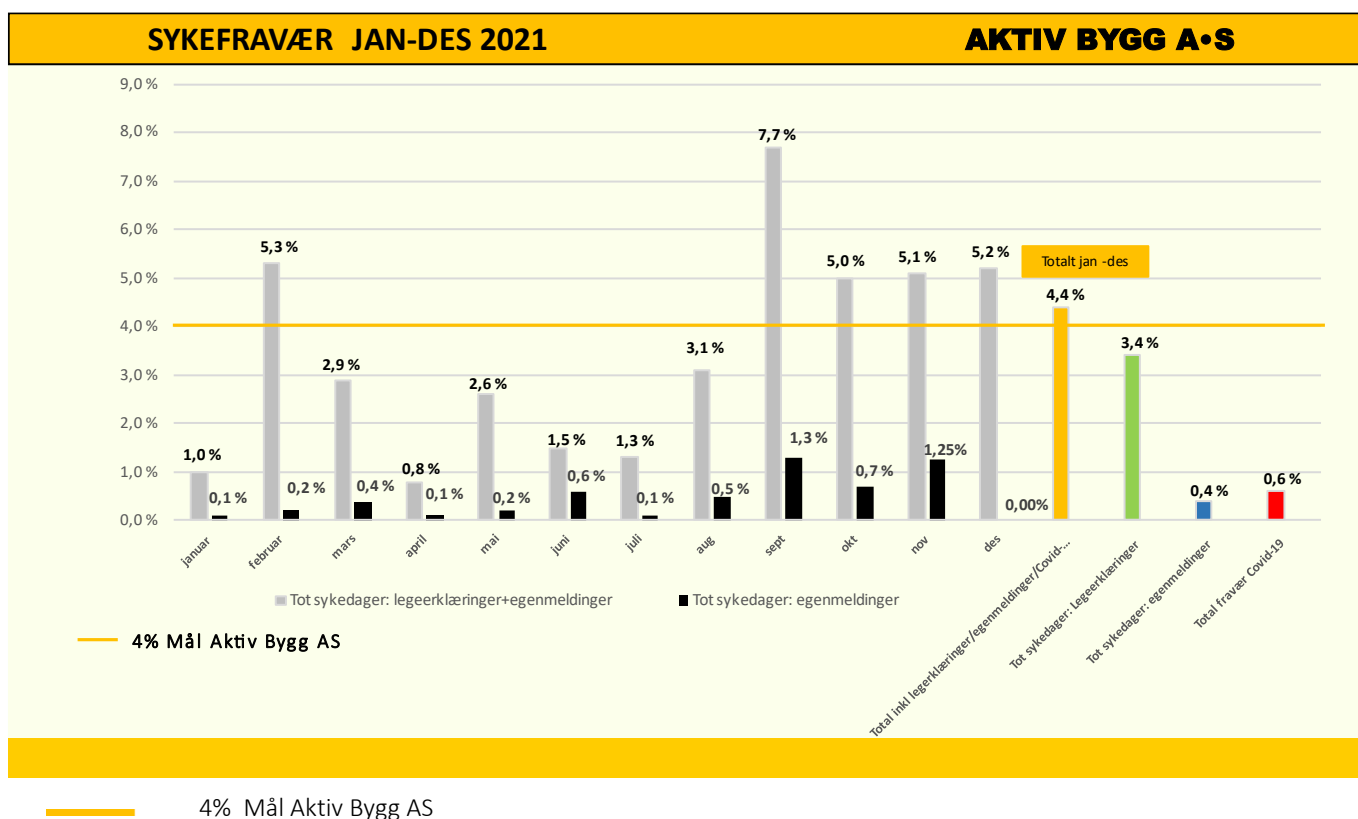
Via vår behandlingsforsikring har de som har gjennomgått en operasjon fått rask behandling og kom seg fortere tilbake i jobben.

For de som trenger litt ekstra støtte har Aktiv sine ansatte i tillegg til behandlingsforsikring gratis tilgang til en nettbasert psykologtjeneste og behandlingsprogram uten legehenvising, gjennom tjenesten On-line mental helsehjelp.

Aktiv hadde avtale med Kry som testet våre ansatte på få timer, noe som har resultert i at vi oppdaget smitte raskt og begrenset utbrudd på våre byggeplasser.

Egenmeldinger	52,0 dager
Sykemeldinger m/legeerklæring	311,5 dager
Covid-19 sykemeldinger	67,0 dager
Total sykedager sammenlagt	430,5 dager

Fravær alle sykedager	4,4 prosent
Fravær egenmeldinger	0,4 prosent
Covid-19 fravær	0,6 prosent



Medarbeider samtaler

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	MÅL 2021
Med. samtale	100	100	100	100	Utsatt pga. korona	Utsatt pga. korona	100% innen februar

På grunn av Covid-19 har Aktiv valgt å utsette medarbeidersamtaler. Når det ikke var tillat med fysiske møter har ledere holdt kontakt med sine ansatte på de forskjellige prosjekter via samtaler på Teams, telefon eller e-post.

Relevant informasjon ble jevnlig formidlet av vår Daglig Leder via e-post til alle ansatte.

Medarbeider undersøkelse

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	MÅL 2021
Medarbeider undersøkelse			98,8	90,5	96,7	Utsatt pga. korona	80%

Medarbeider undersøkelse med hovedvekt på arbeidsmiljøet er pga Covid-19 ikke gjennomført av Bedriftshelsetjeneste i 2021.

Avviksrapportering

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	MÅL 2021
RUH			107	83	145	181	Alle prosjekter, antall måles
SJA			90	56	145	123	
Skaderapport			12	8	16	3	0 skader

Alle HMS-avvik skal meldes og følges opp av ansvarlig for iverksetting av tiltak, forebygging og kontinuerlig kvalitetssikring av arbeidsmiljøet. Avviksbehandling: avvik for RUH, avfallsplan, rydding skal behandles og lukkes innen 5 dager.

Logg over avvik arkiveres digitalt/HMS perm per prosjekt. Alle avvik tas opp i Rapporteringsmøte som gjennomføres 1 gang i måned.

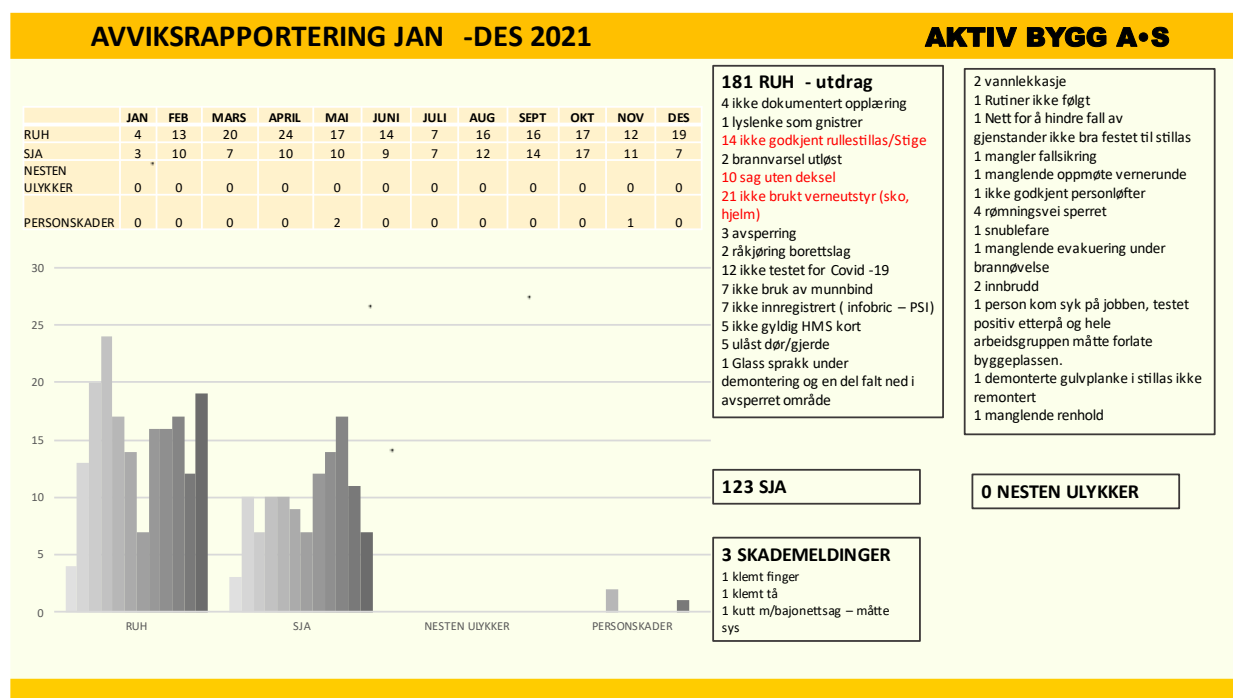
Arkivert under hvert prosjekt HMS avvik – samlet hos HMS ansvarlig

Vi har et forbedringspotensial når det gjelder bruk av verneutstyr (sko, hjelm), godkjente stiger/rullestillas og sag uten verneinnretning og fokuserer på disse områder i 2022.

Antall Sikker Jobb Analyser (SJA) tyder på at risikovurdering for igangsettelse arbeid og sikkerhet på prosjekt tas på alvor.

Vi har betydelig nedgang med personskader.

En klemt finger, en klemt tå og ett kutt resulterte i mindre eller ingen fravær, noe som tyder på at rutiner og sikkerheten ivaretas på prosjekter.



Kildesorteringsprosent – tonn sortert 2021

Nøkkelområder	2016	2017	2018	2019	2020	2021	MÅL 2021
Kildesortering %			60	80,97 (mål 80%)	83,49 (mål 80%)	82,8	82%
Tonn sortert				507,731	443,067	486,683	

Kildesorteringsgrad forteller hvor stor del av avfallet fra virksomheten som sorteres, og hensikten er å legge til rette for gjenvinning.

Aktiv driver avfallshåndtering gjennom å prosjektere og planlegge prosjekter slik at minst mulig avfall genereres, og slik at avfallet som oppstår i størst mulig grad er av en type som kan kildesorteres og gjenvinnes. Aktiv er langt over myndighetskrav når det gjelder kildesortering med nesten 83% (60% krav av Myndighetene). Bra jobbet av alle som har sortert avfall på våre byggeplasser.

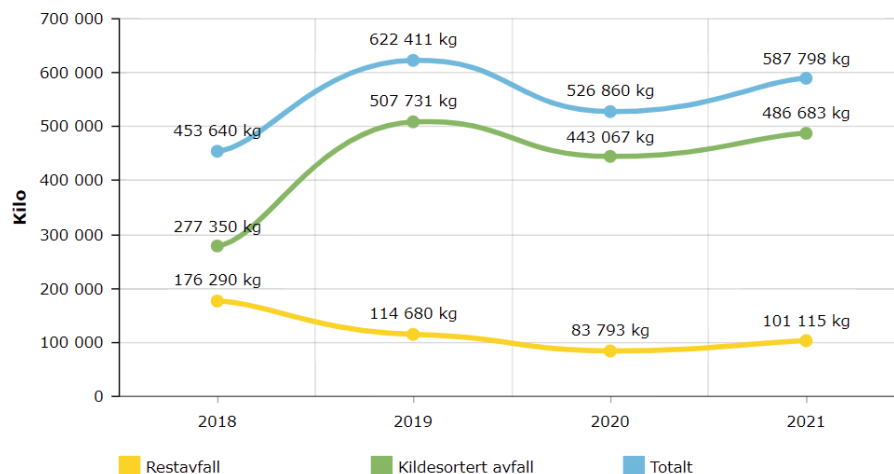
Rapportering av kildesortering tas opp på vernemøter samt på månedlig rapporteringsmøte.

Arkivert under 13. miljøstrategi

Oversikt kildesortering siste 4 år

Avfall og ombruk

Totalt avfall



Bærekraftsmål, Miljø, Ombruk, Gjenbruk

Nøkkelområder	2018	2019	2020	2021	MÅL 2021
CO2 utslipp* viser virksomhetens samlede utslipp på energibruk, transport og restavfall	0,89 282 130	0,68 186 320	0,55 157 850	0,50 180 000	Antal tonn CO2 per omsatt million -0,1 Kg CO2
*Årlig omsetning har gått opp med 26% fra 2020, dette har generert mer CO2 utslipp					
Ombruk, resirkulering rivingsprosjekter			1	3	3 eller flere prosjekter

Bevisste innkjøp, god prosjektering, ombruk, planlegging og bruk av digitale verktøy samt ombruk eller resirkulering fra rivingsprosjekter er områder Aktiv satser på i 2022.

CO2 utslipp

Aktiv sitt Klimaregnskap viser at forbruk av bensin og diesel gjennom bruk av person- og varebiler utgjør den største delen av vår klimagassutslippet. Vi jobber for å redusere utslipp ved å løpende skifte ut våre fossile biler med el-biler, noe vi er godt i gang med.

Se Klimarapport arkivnøkkel 13.8



FN'S og Aktiv Bygg sine Bærekraftsmål Arkivnøkkel 13.7, 13./13.13.14

Bærekraftsmålene ble til på FN's konferanse for bærekraftig utvikling. Målet er å skape et sett med allmenngyldige mål som vil balansere de tre dimensjonene av bærekraftig utvikling:

Det sosiale, det økonomiske og det miljømessige.

Aktiv Bygg har valgt FN's bærekraftsmål som er aktuelle for vår bedrift og hvor vi har størst mulighet til å bidra til en mer bærekraftig utvikling.



Sikre kvinner lik rett for økonomiske ytelser og fullstendig reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas



Sørge for et trygg og sikker arbeidsmiljø hvor arbeiderrettigheter skal beskyttes.



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling og oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og redusere alle former for avfall gjennom hele livssyklusen



Bekjempe klimaendringer og konsekvenser for helse og miljø



Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet for bærekraftig utvikling



Sørge for et trygg og sikker arbeidsmiljø hvor arbeiderrettigheter skal beskyttes

Miljø

Aktiv Bygg sin påvirkning på det ytre miljøet og mer spesifikt hvordan bedriften bevisst kan redusere påvirkningen på miljøet, krever et miljøledelsessystem som jobber etter en syklus fra kartlegging, utarbeiding, miljøpolitikk og operative mål, utforming av handlingsplan for hvordan målene nås, gjennomføring og til slutt rapportering av resultatene.

For å oppnå våre mål har vi sertifisert oss som Miljøfyrtårnbedrift og rapporterer årlig våre miljøprestasjoner til stiftelsen Miljøfyrtårn. Aktiv skal re sertifisere seg i 2022.

Vi har forpliktet oss til å kontinuerlig forbedre våre miljøprestasjoner i prosjektene og i våre produkter og tjenester, ved aktivt å forebygge negativ miljøpåvirkning.

Aktiv Bygg skal vise vei i miljøspørsmålene og bidra til engasjement og forståelse i resten av organisasjonen.

Miljøkartlegging

Miljøkartleggingen skal danne grunnlag for målsettinger og rapporteringer og ha en tydelig ansvarsfordeling og plassere ansvar (se organisasjonskart).

Hovedtemaene for gjennomført miljøkartlegging er:

- Transport

- Energibruk

- Bruk av ressurser/behandling av avfall

Gjennom kontrakter og oppfølging på byggeplassene skal vi stille krav til våre leverandører for å redusere avfallsproduksjon og øke avfallssorteringen. Vi har som mål for 2022 at minimum 85 % av alt avfall på byggeplass skal kildesorteres.

Sørge for at alt farlig avfall tas hånd om på riktig måte.

Aktiv Bygg har inngått et samarbeid med Løvås AS, som er 100% eiet av Norsk Gjenvinning ASA. Løvås bistår med å finne de beste løsninger for å håndtere avfall. Vi som bedrift har tilgang til rapporter vedrørende avfallsprosent/fraksjoner som vi synliggjør i hvert enkelt prosjekt på månedsbasis som punkt i vernerunde referat til våre kunder og samarbeidspartnere.

Bidra til ombruk/gjenvinning av materialer og produkter.

Utfasing av eldre kjøretøy til fordel for en miljøvennlig og moderne bilpark

Papirløs kommunikasjon og dokumentasjon internt i selskapet

Målsetninger

Vi bruker målinger og rapporteringsprosesser for å følge opp framdrift mot miljømålene.

Når det gjelder reduisering av karbonutslipp og andre miljøprioriteringer i vår bedrift, er det viktig å ikke sette for langsiktig mål. Dette for å sikre framskritt og for å unngå at oppnåelse av målene overlates til neste generasjon.

Samsvarsvurdering

Vårt samfunnsansvar innebærer at vi ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Vi skal påvirke våre leverandører, samarbeidspartnere, underentreprenører og kunder til å ta ansvar for miljøet blant annet gjennom å bli sertifisert som Miljøfyrtårn. Vi skal ha kompetanse og være oppdatert på miljøvennlige løsninger, slik at vi kan bistå våre oppdragsgivere med å velge miljøriktige alternativer.

Gjennom vårt HMS arbeid danner vi et sikkert og godt arbeidsmiljø for våre ansatte, samt som vi etterfølger lover og regler, minimerer vår påvirkning på det ytre miljø og at alle våre samarbeidspartnere etterfølger våre etniske retningslinjer.

Aktiv Bygg sine verdier Helse, Miljø, Sikkerhet og Etikk er nedfelt i våre håndbøkene: Verdigrunnlaget, Personelhåndbok, Miljøhåndbok og Kortfattet HMS håndbok.

Ombruk - Gjenbruk

I 2021 gjennomførte selskapet 3 ombruks – gjenbruksprosjekter.

Et prosjekt var i samarbeid med OBOS. Se link på våre hjemmesider

<https://www.aktivbygg.no/nyheter/pressemeldinger/se-hvordan-rivematerialene-fra-selma-ellefsens-vei-gjenbrukes-i-nytt-prosjekt/>

Aktiv Bygg har som mål å ha minst 4 ombruksprosjekter i 2022. Vi er i dialog med ledelsen i Norsk Gjenvinning, for å fine praktiske løsninger for avfallshåndtering og ombruk - gjenbruk.

KURS gjennomført 2021:

1 Norsk Kurs

1 Systematisk HMS-arbeid og bærekraftig utvikling

1 Bærekraftskoordinator (Grunnkurs i bærefaglig utvikling, Kurs bærekraftsmål, Kurs Bærekraftsrapportering)

1 Revisjonsledelse og HMS-revisjon

1 Kurs Fareblind

1 Personlift

1 Økonomi for ikke-økonomer

14 Stillasbygger 2-5M

14 Stillas - Fagkyndig kontroll

1 Arbeid i høyden / fallsikring

Relatert info (arkivert under Aktiv Bygg AS\Prosjekter - General)

10.2. Info_Beskrivelse HMS håndbok byggeplass

10.6. Kortfattet HMS-Håndbok

10.8. Lover og Forskrifter

10.9. Handlingsplan HMS - KS 2021

10.10. Årshjul HMS 2021

2.5. Verdigrunnlag

6.1. Presentasjon medarbeiderskap

6.5. Personalthåndbok Aktiv Bygg AS

13.8 Miljø og Klima rapport 2021